

# 领袖事奉与训练

---

## 目录

第一课	教会的真理.....	2
第二课	教会的组织.....	3
第三课	教会领袖的演变.....	4
第四课	教会领袖的资格.....	5
第五课	领袖的牧养与教导职责.....	6
第六课	领袖管理教会的原则.....	7
第七课	合一的真谛.....	8
第八课	如何处理冲突（一）.....	9
第九课	如何处理冲突（二）.....	11
第十课	如何处理冲突（三）.....	13
第十一课	如何面对异端与极端（一）.....	14
第十二课	如何面对异端与极端（二）.....	15
第十三课	恩赐与事奉.....	17
第十四课	如何作领袖.....	20
第十五课	建立合一的领导团队.....	21
第十六课	如何使教会增长.....	23
第十七课	教会行政.....	24
第十八课	策划与教会管理.....	26

# 第一课

## 教会的真理

### 一. “教会”的定义

#### A. 新约

“教会”在希腊文的意思是“蒙神召出来的一群人”，就是说，教会是由一群蒙神呼召出来作神子民的人组成的。神要基督徒的行事为人与蒙召的恩相称，借此让神在教会中得着荣耀（弗3：21，4：1）。

#### B. 旧约

神对以色列人的呼召有“教会”这个意思：

1. 脱离：神呼召亚伯拉罕离开家乡，到迦南地去（创12章），为神建立一个敬畏神的民族；同样地，神呼召基督徒是要他们脱离罪恶与死亡。
2. 与神建立父子的关系：神呼召以色列人，是要与他们建立父子的关系（赛43：6）；神呼召基督徒，也是要他们成祂的儿女（林前1：9）。
3. 承受神的产业：神应许给以色列人的产业是迦南地；而神应许给基督徒的产业则是天国的产业——永生（提前6：12）。

### 二. 教会的真理

#### A. 主耶稣与教会的关系

##### 1. 耶稣是教会的根基

教会是主耶稣所创立的，教会要建立在主耶稣的根基上（太16：15-19）。

##### 2. 教会是基督的身体

这个身体是由许多肢体组成的，这些肢体就是每一个信徒。每个信徒都有不同的恩赐，用来同心合意的建立教会。为了达到这个目的，身体要与头联系在一起，听从头的命令，这头就是主耶稣基督（林前12章）。

##### 3. 教会是神的家

教会是一个使我们获得属灵亲密的地方，在教会中，我们得到爱、温暖和安全感（弗2：19）。

##### 4. 教会是基督的新妇

到世界末日的时候，主耶稣要回来审判这个世界；同时，祂也会把属于祂的教会带回天家，举行婚礼，这就是羔羊结婚的时候（启19：7-8）。教会与主耶稣是彼此相爱的，祂为教会牺牲自己的生命。

#### B. 教会与圣灵的关系

我们的身子是用基督的宝血买赎回来的，所以我们信主之后，就有圣灵住在我们里头，这表示我们

不再属于自己，而是属于主，属于圣灵的了，因此我们应该好好的在我们的身上荣耀神（林前6：19-20）。保罗用了建筑物来比喻教会是圣殿，是圣灵的居所（弗2：22）。圣灵在教会中有三样的工作：

##### 1. 教会借着圣灵的洗成为基督的身体（林前12：13）

圣灵使我们重生（约3章），当我们相信主的时候，圣灵就住在我们里头，使我们成为基督身体的一部分，这就是“圣灵的洗”的意思了。圣灵的洗使世界上每一个信徒都成为一体，成为圣灵居所的一部分，这就是圣灵奇妙的工作。

##### 2. 教会借圣灵的能力将福音传开（徒1：8）

门徒听从主耶稣的吩咐，靠着圣灵的能力，福音就从耶路撒冷、犹太全地和撒玛利亚，一直的传扬开去，使许多人得闻救恩。

##### 3. 教会从圣灵领受各种的恩赐

圣灵赐下属灵的恩赐，让信徒可以各按恩赐事奉神，使教会得以建立（林前12：11；弗4：11-12）。

## 第二课

### 教会的组织

### 一. 牧羊人（约 10：1-15）

#### 1. 好的牧人与羊有亲密的关系（3-4节）

主耶稣所讲的牧人的生活事迹，很多都是巴勒斯坦的牧人所特有的。在第3-4节说，羊会听牧人的声音，而牧人也会按着羊的名字叫自己的羊，把羊领出来，并走在羊的前头。巴勒斯坦的牧人有一个很特别的习惯，就是为自己每一只的羊取一个名字。当牧人带领羊出外找草吃的时候，牧人会走在前头，看看前头有没有危险，小心带领着羊群到安全的地方去吃草和喝水。

我们这些领袖是小牧人，有责任牧养主的羊，关心每一个信徒，知道每一个信徒的需要，与信徒建立良好的关系，并照着主的旨意喂养信徒，让信徒得着饱足。

#### 2. 牧人是生命的门（7-9节）

巴勒斯坦的野地有一种羊圈，这种羊圈以简单的护墙围着，只得一个出口，没有门。牧人为了不让羊跑掉，于是在晚上的时候就睡在出口的地方，保护和看守着羊群。在这种情况下，牧人就有门的意思了。到了第二天的早晨，羊就从这个出口出去，跟着牧人的带领，到外面找草吃。所以主耶稣说，牧人带领着羊，使羊出入得草吃。主耶稣以自己比喻为羊的门，

意思是主耶穌是惟一通往永生的途徑，惟有借着主的救恩，我們才可以與神和好，得着永遠的生命。

主耶穌是惟一的救主。在主之前，有一些假先知宣稱人如果跟從他們，就會進入一個黃金的时代，生活幸福、快樂。他們是欺騙人的，所以主耶穌指責他們是賊，是強盜。今天在教會中，有許多異端欺騙人，聲稱自己是基督，是先知，叫人要相信他。我們作為小牧人的，要保護羊群，不要被這些假先知迷惑；反要帶領信徒單單相信主耶穌為惟一的救主，讓信徒知道，只有相信主耶穌才可以得永生。

### 3. 好牧人為羊舍命（11—15節）

牧人的生活是充滿危險的，因為羊是很軟弱的，不懂得保護自己。當牧人在野地放羊的時候，羊群會隨時遇到野獸的攻擊，牧人為了保護羊，有時生命的安全會受到威脅。一個真牧人、好牧人，因為羊是他自己的，他會不惜生命來保護羊群；然而那些假牧人或是雇工，因為羊不是自己的，當有野獸來攻擊羊群的時候，為了自己的安全，他們就會撇下羊群不顧，自己逃跑了。

主耶穌是我們的真牧人，祂為我們舍命，救我們脫離死亡進入永生。今天，有許多異端和假先知來攻擊教會，吞吃主的羊，我們作為小牧人的，要忠於主的託負，拼命的保護主的羊，好使教會不致被異端和假先知吞吃。

## 二. 管家

教會就是神的家，長老、執事、牧人只是神的管家，按照神的心意管理、照顧信徒，為信徒付上生命的代價（林前4：1—2）。

### 1. 執事

執事就是工人的意思，是服事人的人。雖然我們是領袖，帶領信徒，但我們只是僕人而已。耶穌基督要我們站在前面，是要我們做群羊的榜樣，不是要轄制他們。

### 2. 神奧秘事的管家

管家就是總管家，負責管理一切家庭行政和家產，管理家裡其他的工人，他有权購置一切的用品。不過，無論他的管理權有多大，在他的主人看來，他仍然是一個奴僕。同樣的，我們是神的管家，我們只是基督的奴僕而已。“奧秘事”是指神昔日隱藏的、而今天已啟示出來的救恩。今天，我們這些領袖就是福音和神話語的管家。神已經把福音的真理和聖經交托我們，所以我們必須忠心的

把聖經的真理讲解得清楚，好讓弟兄姊妹得到飽足。所以，我們應該對聖經有全面深入的認識，而且吸收融化在我們血液之中，好教導信徒。

## 三. 教會的職員

教會里的信徒要各按恩賜的事奉神（羅12：3—8），我們各有不同的恩賜，因此我們在教會里各有不同的崗位。神把不同的恩賜賜給信徒，就是要眾信徒彼此搭配事奉，建立神的家。另外，我們要專一的事奉，不被其他事情影響。

## 第三課 教會領袖的演变

自古至今，無論在舊約或是新約时代，神都不斷的興起人來作領袖，代替神帶領屬神的子民。這些領袖不只有個愛主的心，也認識神的話語；而且他們是有恩賜的人，可以把神的群羊帶到一個更高的高峰上。為了達到這個目的，神揀選了一些特別有恩賜的人，讓他們成為群羊的榜樣，站在群羊的前面帶領群羊，做保護、看顧、安慰的工作，這就是教會的領袖了。

### 一. 舊約的領袖

#### A. 亞伯拉罕

亞伯拉罕是以色列開國的先祖，也是萬國屬靈的父親。在亞伯拉罕的一生中，雖然經過了無數的試驗，甚至有失敗的時候，但他在神面前始終有一個謙卑、受教、順服的心，願意聽從神的話，所以他在歷史上被稱為“信心之父”。

神呼召亞伯拉罕離開家鄉吾珥（創12：1）。吾珥是當時最文明的商業中心，無論在藝術、醫藥和司法制度方面，都遠勝於世界其他地方；另一方面，吾珥也是一個拜偶像，充滿邪惡腐敗的地方。因此，神呼召亞伯拉罕離開這個邪惡的地方，進到迦南，為神建立另一個新的民族，一個屬於神的民族。

當神呼召亞伯拉罕離開家鄉的時候，亞伯拉罕並不知道自己要去哪裡去（來11：8），但他對神完全的順服，他相信神，所以沒有擔心以後的情況怎樣，當神呼召他的時候，他就舉家順命的離開家鄉了。對於亞伯拉罕，這個順服神的行動是很不容易的，因為：

第一，當時的人過的是個群體的生活，除非受到族人的刑罰，被放逐到異地，否則他們是不會離開本族本鄉的。所以亞伯拉罕要離開本族父家，好像被放逐一樣，是要付上很沉重的代價的。第二，

亚伯拉罕要离开富裕文明的家乡，就要放弃很多东西，这也是很重的代价。第三，亚伯拉罕蒙召的时候已经70多岁了，不再是年青的小伙子，然而他却立刻的遵命而行，可想而知他是何等的顺服神。

#### B. 摩西

摩西的一生一共有三个40年。出埃及记1-3章记载了摩西的头两个40年，就是他出生和蒙召的经过。摩西在埃及的王宫生活了40年，学了埃及一切的学问；后来他又在旷野中住了40年。40年宫廷的生活什么都有，40年沙漠的生活什么都没有。他这一切经历有神特别的计划，神要他成为全世界最谦卑的人，神要使用这个谦卑的人做一件伟大的事，就是带领以色列人离开埃及。

出埃及记18章开始记载摩西第三个40年：摩西在旷野中作以色列人的领袖。在旷野飘流的时候，摩西受到许多的考验，虽然他自己不可以进入迦南，然而在他的领导下，以色列人最终能够经过旷野的生活，进入迦南。摩西是一位伟大的领袖，在圣经中，他被称为“神人”，就是完完全全把自己奉献在神手中的一个人。另外，民数记12：3说：“摩西为人极其谦和，胜过世上的众人。”他有世界上最大的学问，但是他却是一个极谦卑的人，因为他经过40年的旷野生活，所以学习到谦卑的功课。

#### C. 约书亚

约书亚是摩西的助手（出33：11），是神的仆人（书24：29）。约书亚是一个忠心的助手和仆人（书11：15），因为约书亚的忠心，所以他能够成为摩西的继任人。从民数记27：18可见，作为领袖，一定要是一个被圣灵充满、顺服神和忠心的人。

当约书亚要负起领导全国的责任时，神给他很有力的保证（书1：5）。当神呼召一个人的时候，神必应许与他同在，赐能力给他，并赐给他属天的权柄，让他可以作领袖，承担使命。神先后四次吩咐约书亚要刚强壮胆（书1：6-7、9、18），这正表示约书亚当时是软弱和惧怕的，因为要继承摩西的责任，带领以色列人取得迦南，这实在是一个很艰巨的任务。但神叫约书亚刚强壮胆，因为他要为神作英勇的战士，带领以色列人打美好的胜仗，好让他们可以进入迦南美地。神劝勉约书亚要常常思想神的话语，因为神的话是争战的兵书（书1：8-9）。约书亚绝对顺服神的话是成功的关键，因为在这本兵书中有进军的命令和出征的计划，可以帮助以色列人得胜。

## 二. 新约的领袖

### A. 使徒

神使用的教会领袖是使徒，他们的使命是建造耶稣基督的教会（徒1：21-26）。耶稣特别呼召了十二个人，在祂从死里复活后，这十二个门徒就成为教会建造、有使命的门徒了。他们有天上来的权柄、智慧和特别的恩赐，以致当教会建立后，他们所讲的话、所做的决定和所写的书信，成为今天新约圣经的部分。使徒的身分非常重要，他们必须有美好的见证，见过主耶稣，常常跟随主耶稣，并且要在整个世界为主耶稣基督的复活作见证。

今天教会再没有使徒这个职分，因为现在的教会已经被建立差不多二千年了，而且在组织、人事、领袖方面，和其他各个功能上，都已经非常成熟，不需要有人来到我们当中，自称是使徒，重新建造神的教会。我们需要的是对真理有非常深入、透彻认识的人，可以在这末后的时代，向信徒供应、解释神的话语，让信徒得着喂养。

### B. 执事

教会拣选了有好名声，被圣灵充满，智慧充足的人，在教会中成为领袖（徒6：1-4）。开始时，这些领袖是服事众人，管理饭食的，但逐渐他们的身分被高举起来，他们领袖的才干被带出来。于是他们用他们的名声、见证、榜样，用圣灵充满的智慧，把教会带到一个更成熟的地步。

### C. 牧师、长老

牧师和长老是传道、祈祷为事的领袖。保罗吩咐以弗所的长老要好好看顾神的群羊，牧养他们（徒20：17-35）。在这段经文，我们看见三种名称：

#### 1. 长老（17节）

长老是年纪比较长，经历比较成熟的人。他的功用是，在教会中以他的经历和生命见证，成为年青人的榜样。所以长老是一个被人尊敬的身分。

#### 2. 监督（28节）

监督是看管教会整体的人。比如说，教会当中有不同的意见，信徒就可以请监督来，把不同的意见提出来跟他商量，问他的意见。作监督的有权利，有身分，他的工作是看管整群羊群。

#### 3. 牧师（28节）

牧师要看顾神的群羊，看他们有没有灵性上的病、肉体上的病，他们的家庭有什么需要，个人灵性是否有问题；然后把要圣经的真理供应他们，牧

养、看顾、保护他们。

这三种职分：长老、监督、牧师，都是教会的管家，是众门徒的榜样。使徒行传20章告诉我们，三种人就是一种人，他们是牧师身分连合起来的一个名称。在教会中，牧师应该是年长，有经历，有生命，有权柄，作教会监督的。在牧养方面，牧师要把羊带到青草地，让他们可以成长得好。

## 第四课 教会领袖的资格

### 一. 监督的资格（提前 3：1—7）

#### 1. 羡慕圣工

作监督的，要羡慕善工。羡慕圣工的意思，就是监督这个职分不是人可以自取的，一定是神所拣选的。这是一个重要工作，我们要羡慕，要尊重。当神设立我们作领袖的时候，我们就存敬畏的心事奉神。

#### 2. 有婚姻的见证

作监督的，要在婚姻上有见证，因为婚姻是神所设立的，配偶也是神所赐的，所以不应该容许有奸淫的事情发生，不能够有骯脏的思想，必须干净，必须负责任。

#### 3. 良好的品格

作为牧者，必须学习温柔、温和、不争竞、不贪财，建立好的名声，愿意为羊群舍命，好好的牧养神的群羊。

#### 4. 有家庭的见证

监督在教养儿女的事情上要小心自己的表现，要帮助儿女有好的祷告生活；好好的教导他们圣经，作他们的好榜样；让他们经历神，认识神的可畏可敬。

#### 5. 生命成熟

自高自大是魔鬼的罪，魔鬼想与神同等，就堕落了。所以保罗特别对提摩太说，要小心，初入教的、信主不久的，不要让他作牧人；无论他有多好的条件，都要让他先学习谦卑和顺服，好像摩西一样。

#### 6. 有好名声

一个牧人要在社会里，在整个社区中有一个美好的见证，人家看见他真是一个好的牧人。

### 二. 执事的资格（提前 3：8—13）

提摩太前书3：1—7讲到作牧师的资格，而8—13则讲到作执事的资格，两者放在一起，是平排的，可见作执事与作牧师的身分、地位、资格是同样的重要。

#### 1. 有婚姻的见证

在婚姻上要小心，只作一个妇人的丈夫，好好的管理儿女和家庭。

#### 2. 有良好的品格

要端庄，不一口两舌，不好喝酒，不贪不义之财。这里说的是律己，管理自己，这是非常重要的。

#### 3. 持守真道

真道就是耶稣基督在圣经里向我们显明的真理。作执事的，第一要熟悉圣经，第二要学习怎样运用圣经，第三要知道怎样可以教导圣经，使其他人也可以运用和学习圣经。

#### 4. 先受试验

“先受试验”意思是要等候，不要匆忙。就像作牧师的条件一样，初入教的，不要很快的让他作牧师，我们要观察，要试验，要等候，看看神的带领怎样。

## 第五课

### 领袖的牧养与教导职责

#### 一. 领袖要认定神所交托的职分和身分（提前 4：12—16）

年老的保罗提醒提摩太，在教会中做牧养的工作就是要作群羊的榜样。作为一个长老、执事或监督，他的身分是代表主耶稣，成为群羊的榜样，站在群羊前面做带领的工作。

作为长老、牧师，一定要有教导的恩赐。在教导的过程中，我们应该要有所认定（提前4：13）。

#### 1. 常常倚靠圣灵的工作

叫人听得懂神的话不是人的功劳，叫人信主也不是人可以做到的，这些都是圣灵的工作，所以我们必须谦卑的认定自己是神的仆人的身分。这个教导的身分也是神赐给我们的，既然是这样，祂必会赐给我们需要的恩赐。

#### 2. 要专心和恒心

专心：在事奉上要专心，假如神呼召你成为教会中教导人的长老，你就要专心地在教导的事工上事奉神，研究神的话，吸收神的话，然后把它传扬出去。你要在教导的事上，逐渐发展更好

的教导恩赐，学习更好的方法和技巧，帮助弟兄姊妹更好地吸收神的话语。

恒心：我们在主面前要有恒心的追求和服事，愿意把自己交在神的手中，让主使用。无论在课堂里，在讲台上，在家庭里，在办公的地方，要恒心的工作，完成神交托的责任。

## 二. 领袖要有美好的属灵生命

### 1. 圣洁

神是圣洁的，人不圣洁不能够亲近神，也不能够被神使用，所以一个犯奸淫的人不可以成为长老，一个在金钱上不忠心的人不可以讲道。

### 2. 忍耐和温柔（提后2：24—25）

在教导的事上要有忍耐和温柔，其实一个有爱心的人不能够不温柔、不忍耐。

### 3. 按正意分解真理的道（提后2：15）

我们教导的是真理的道，绝对不能有错误，所以要竭力的在神面前得蒙喜悦，作无愧的工人，按着正意分解神的道。所以我们学习圣经的时候，不可以断章取义，而应该从圣经的第一本书一直看到最后一本书，把整本圣经看得清清楚楚，那么我们在教导圣经真理上就能够有根据，能够结出美好的果子来。我们不可以用人的意思和感情去解释圣经，因为人的感情是会变的，是靠不住的，而圣经是不能够改变的，所以每次我们研读圣经的时候一定要融会贯通，看经文的前文和后文，看旧约圣经和新约圣经怎么说。

例子：在创世记里，亚当夏娃犯罪之后，发现自己没有穿衣服，很丑陋的样子，于是神给他们一件衣服，这件衣服是皮子造的，这已经暗示有一只羔羊被杀，它的皮遮盖人的罪。后来亚伯拉罕被神试验，他就准备把自己的儿子献在祭坛上，但神说他不能杀自己的儿子，他可以杀一只羔羊来代替。在这里我们看见圣经一个真理，就是羔羊为人被杀。开始的时候，我们看见的只是一件皮衣，有一只被杀羔羊的影子；现在，我们看见有一只羔羊出来了。

到了摩西的时候，当他带领以色列人出埃及时，他说要临到埃及的最后一个灾难，就是有一个天使下来，要把埃及所有的长子都灭了。然而，属神的以色列选民却可以避开这次灾难，方法是当那天，他们要杀一只羔羊，把羔羊的血涂在房子的门楣和门框上，那灭命的天使一看见血就会越过那房子，以色列人的长子就不致死亡。从此以后，那天就成为以色列人的

逾越节，就是越过他们门口的节日。在这里，我们又看到一只被杀羔羊的影子。

一直到主耶稣出来，祂的先锋施洗约翰有一次看见耶稣在路上，就对祂的门徒说：“看哪，神的羔羊，除去世人罪孽的。”（约1：29）主耶稣基督就是那为我们死在十字架上赎罪的羔羊，这个真理逐渐表现出来。到了圣经的最后一卷书启示录，它告诉我们羔羊出来了。从创世记到启示录，我们都看见被杀羔羊的影子。由此可见，我们解释圣经不可以随便，一定要对整本圣经有全面、透彻的认识，这是一个很绝对的原则。

### 4. 专心

神的工人要专心传道，不要把太多的时间放在一些次要或是无谓的事情上（提后4：1—2）。

## 第六课

### 领袖管理教会的原则

在教会开始设立的时候，耶稣的十二个使徒成为教会的监督，他们在教会中有一种特别的权柄，众信徒都要听他们的话。教会因为门徒增多，有说希利尼话的犹太人向希伯来人发怨言，因为在天天的供给上忽略了他们的寡妇。于是教会选出七个人，这七个人成为初期教会的执事，与使徒同心事奉，带领教会（徒6：1—6）。

#### 一. 领袖管理教会的原则

##### A. 有好名声

他们的行事为人有好的见证，无论是教会内的弟兄姊妹，或是未信主的家人朋友，都觉得他们是一个好人。他们晓得与人相处，有良好的人际关系，行事为人人都给人一个很好的印象。

##### B. 圣灵充满

主耶稣离开世界之前，祂对门徒讲解圣灵的真理：圣灵会与我们永远同在，成为我们的老师，带领我们一生的道路，为我们解释一切真理的问题（约14：16、26，16：7—11、13）。

信主的人要追求圣灵充满，这是一个命令（弗5：18）。圣灵充满并不一定要有表面的表现，比如看见异象，听见奇异的声音，有特别的恩赐可以医病、赶鬼等等。因为信主的人可以做这些事情，魔鬼也可以，所以我们要辨别诸灵的能力，警醒祷告。圣灵充满就是让圣灵在我们心里百分百的作主，百分百的控制

我们。我们将自己的心思、言行完全的交给圣灵管理，让圣灵使用。当我们每天更加爱主，对神的话语更加渴慕时，就证明我们是被圣灵充满了。圣灵把我们带到耶稣面前，我们所高举的是耶稣，不是我们自己。因为圣灵住在我们里面，我们就有一个谦卑受教的心，以致愿意把生命和所有都交在主耶稣的手中，这就是圣灵充满。

### C. 智慧充足

世人办事精明，属神的人却要有智慧，因为敬畏神就是智慧的开端，所以“智慧”这两个字跟神很有关系。智慧充满就是我们很了解神的真理，能够按真理分辨是非对错，处事有智慧，并且能够行在神的真理中。今天这个世界越来越黑暗，黑白不分，我们作为神的儿女，就更加要谨慎地生活。这个世界有很多不法的事情发生，许多人不计较对错，总之是自己喜欢的，可以得到利益的，就任意妄为。作为服事神的人，一定要谨慎自守，行事有智慧，才不会落在魔鬼的网罗里（弗5：8，15）。

### 二. 长老与执事之间的关系

起初的时候，执事是负责事务性的事情，而长老则负责牧养的工作。但后来基于教会的实际需要，执事也渐渐有了属灵带领的位分，可以协助长老做牧养的工作，所以执事和长老的资格大致相同。既然长老和执事都站在属灵领导的地位上，所以无论是资格、工作的内容、个人的名声、被圣灵充满及各种需要，都要从属灵方面来看。

提摩太前书3：1-7和8-13这两段圣经都提到婚姻的问题，就是说长老和执事都要谨慎自己的婚姻。长老和执事看婚姻不应只看人的需要或是人认为的条件，而必须看神的带领和配合，二人要在灵命和身体上都成为一体，这样长老和执事才可以在神面前担任工作。另外，两种职分都需要在家庭上有美好的见证，最重要的是可以带领儿女有家庭的崇拜。从属灵角度看这件事，他们整个家庭都是在主耶稣的特别带领下。

长老和执事在恩赐上，在教导上，在处理事情上都应该有聪明智慧。他们在处理各样事情上，应该从属灵的角度看，用圣经的原则去处理，所以他们要很熟悉圣经，以致运用圣经真理时能够从属灵角度看事情。

## 第七课 合一的真谛

教会是基督的身体，所以教会应该是合一的。教会要同心听从主的旨意，让世人认识神。教会是一个活生生的有机体，信徒之间不应该有竞争的情况存在；相反，信徒应该相辅相成，让这个身体健康完美的发展。下面会讲到教会合一的特质：

### 一. 被基督统管在一起（弗4：15-16）

身体内每一个器官必须要接受头的信息指示，身体才可以发挥正常的功能，运作正常。同样，教会里的每个肢体都要听从主的吩咐，接受主的命令，顺从遵行主的旨意，教会才可以运作正常。教会要求的是合一，不是划一；神并不是要求我们每个人都一样，每个人在神的眼中都是独特的、宝贵的。神也容许不同宗派和不同类型的教会存在，这些差异并不会阻碍教会灵里的合一。神所要求的，是教会在灵里的合一和同心。

### 二. 被基督联结在一起

基督好比人身体里的基因，基因是人体内单细胞中的分子，功能是决定人体内的各部分应该如何联合在一起，每一个器官，比如眼、耳、口、鼻、手脚等等，应该长到多大的尺寸。主耶稣基督也是教会的“属灵基因”，祂决定了自己的身体，就是教会，不同部门的配置和所有相关的要素。所以，在基督里我们就可以被联结起来了。

人身体中的肢体是有不同的外形和功用的，但彼此要搭配，身体才可以发挥功用。所以，身体中的每一个肢体就没有轻重之分，每一个都是重要的、是互相依赖的（林前12：15-30）。合一的意思不是同等，因为每个肢体的功能都不同，根本不可能同等。大家的恩赐不同，所以不必比较谁最重要，也不必讲求同等或相等。我们不必追求与别人同等，而应该发挥自己在身体中的角色和功用，因为神已经把我们联络得合适，只要我们接受自己的角色，与其他肢体联络事奉，就自然可以建立基督的身体了。

### 三. 被基督统聚在一起

这是讲到如何维持肢体内部不断的运作。以弗所书4：16的“彼此相助”，可以翻译为“被统聚在一起”。这里所讲的“百节”，就好比身体内每一个关节，身体内的关节是用来连结身体内每一个组织，使身体发挥作用，并不断成长的。同样，教会的成长和运作不单只要倚靠主的引导，同时也要靠赖各肢体之

间的相互关系，各肢体的关系就像各样的关节，彼此配合，供应整个身体的需要。

歌罗西书2: 19这节圣经的新译是：“全身靠着关节，韧带得着滋养并且联络，按着神希望它生长的方式成长。”保罗以人体的韧带（或称为关节）使身体保持联络合一，来比喻信徒之间的联合。保罗以古代医学的观点来看人的身体，在古代的医学看来，身体各部分的联结来自两个要素，第一是某部分与另一部分的相接，例如是手与身体的相接；第二是神经和细胞组织像绳索般将身体各部分缠系在一起，这些韧带不但联络了整个身体，而且还扮演了输送养料的角色。信徒也是这样，我们借着神所赐予的恩赐，把从耶稣而来的生命力传送到身体的各部分，使整个身体能够稳固地结连在一起。

#### 四. 运作在一起

每个肢体都要发挥正常的功能，使整个身体可以正常的运作（弗4: 15-16）。如果其中有一些肢体懒惰，不肯运作，不肯尽自己的本分，其他的肢体都会受连累而不能正常运作，身体会受到很大的亏损，因为一些原本个别肢体的工作被取代了，身体就不能发挥应有的作用。肢体如果要运作在一起，就必需“连于元首”基督，全身“靠祂”联络得合适。意思是，有一股集中的力量流向头部，就是“连于元首”；另外，也有一股扩散的力量，从头部扩散到全身，就是“靠祂”的意思。

人体有两组神经系统，一组是将大脑的思想、计划，身体的指挥力量，和各项的命令等，传送到身体各个不同的部分；当命令接收后，身体就会产生肌肉收缩、关节的活动，手握起来等动作。而另一组神经则逆向而行，将紧握手时对于手所产生的压力等，全部传送回脑部，从而使身体产生相称、对应的知觉。这正好可以代表基督与教会的关系，在基督的指挥之下，各部门发挥自己的功能，并将信息传回给基督。假如各肢体失去了功能，整个身体就会陷入瘫痪，头也会随即对信息失去了反馈的能力，无法决定下一个指令了。所以，只有和肢体一起运作，发挥自己功能的时候，基督的身体才可以正常地运作。

#### 五. 成长在一起

一个建康的身体是会渐渐长大成熟的，教会也是一样（弗4: 16）。教会是一个生命体，就像一个婴孩一样，是有生命的。所以，如果这个生命的机能是健康运作的话，这个生命就会自然的成长，成熟，能够

荣耀神了。

#### 六. 爱在一起

教会得以建立的主要元素，不是组织、事务，而是爱（弗4: 16）。因此，教会需要有爱，以爱彼此建立。这爱应该有两个来源：第一是来自神的爱，第二是来自肢体之间的爱（约一4: 19）。教会应该是一个爱的群体，以爱见证主，让人认识这位爱人的主。（约13: 35）

## 第八课

### 如何处理冲突（一）

#### 一. 冲突的定义

“两个或两个以上的个体在同一时间要占据同一空间”。“个体”可以是指个人或是团体，而“空间”就是指他们的目标和交互作用所产生的关连。所以，冲突的种类可以分为：个人内在的冲突、人际之间的冲突、团体内在的冲突、团体与团体之间的冲突，和个人与组织之间的冲突。

#### 二. 不同程度的冲突

##### 1. 绿色

冲突会带来正面的建设和成长。有些冲突可能是来自误解或处事方法的不同，如果冲突处理了，就可以帮助大家更加了解对方，在往后的日子就可以同心的事奉。

##### 2. 蓝色

大家平静的面对冲突，虽然各持不同的意见，但可以抱着温和的态度去面对问题。双方都会平心静气的讨论问题，表达意见，在彼此体谅、支持下，达成协议，大家不会觉得痛苦和愤怒。

##### 3. 灰色

教会充满了不确定和优柔寡断的气氛，需要信徒努力，才可以把雾气驱散。

##### 4. 红色

一些充满火药气味的场面，例如夫妻吵架，这些场面都是火辣辣的，会灼伤人的。

##### 5. 黑色

冲突会带来坏的后果，可能会导致有人受伤害，甚至教会分裂。

#### 三. 冲突的因素

这两种重要的因素可以帮助我们了解教会遭遇到多少的困难：



## 1. 双方冲突的目的

冲突双方想要达到什么目的？在较低程度的冲突中，双方通常只会注意到问题或是困难；而在较高程度的冲突中，双方的目的就会变成想控制对方的想法了。

## 2. 歪曲的想法到什么程度

“歪曲的想法”是指当人感到非常焦虑或害怕的时候，就会很难清楚思考到底自己要做些什么。他们已无法评估对方对教会会造成多大的威胁。我们可以从言语中判断他们的思想到什么程度，如果他们说话很笼统，例如说：“这个弟兄真是最麻烦的人！”这就表示他们处于较高程度的冲突中；但如果他们说：“李弟兄在这个月没有讲过一篇好的道。”他们能够比较清楚说出事情，这就表示他们的冲突程度是较低的。

## 四. 五个冲突的层面

### A. 处在困境中

双方的主要目标是解决问题，所以大家不会指控对方，而把注意力集中在问题上，大家都希望解决问题。这个层面的冲突对教会是有价值的，因为可以帮助教会解决存在的问题，透过商讨交流，信徒之间，信徒与领袖之间就会增加了解，大家的关系也因而进一步得以改善，彼此的信任也自然会加强。

### B. 意见相左

双方的目标是自我保护，虽然大家仍然关心问题是否能够解决，但更关心如何脱离困境，并且取得有利的地位。所以，双方所用的语言也会变得笼统，例如有一方说：“我不知道应不应该继续相信作财政的姊妹了！”在某个程度上，他们所说的是一些事实，但他们只是点出了问题的方向，没有说明究竟是怎样的一回事。此外，在这个层面的冲突中，大家的说话也会越来越情绪化，例如：“财政的做法使我很不高兴！”

另外，双方都会知道，如果要解决问题，就必须作出某程度的妥协，大家的成败机会只得一半，所以为了解决问题，双方都会作出让步的心理准备。另一方面，他们也希望自己是赢家，得分点比对方高，借此证明自己比对方卓越高明。所以，如果这场冲突变成一场竞赛的话，想达成一致的意見就会困难多了。信徒不再信任领袖们会解决问题，他们会转向别处求助，向其他信徒诉说自己心中的焦虑，彼此讨论问题。这样的做法可能会较为消极，但亦可能会有好的一

面，就是他们把讨论的结果告诉长执等领袖，提出积极的建议；而如果长执又接纳的话，这对解决问题是有帮助的。只要稍加忍耐和计划，这种冲突可以变成良性的冲突。如果想达到良性冲突的结果，必须做到以下三件事：

1. 让彼此确实的了解为什么会有挫折，平心静气的找出事情的真相。
2. 让大家以宽容的方式，说出自己所看到的事实和感受到的情绪。
3. 让大家知道如何调整事情，以解决冲突。

### C. 争竞

冲突已演变成完全的争竞，冲突的双方已经不再关心问题的本身或结果如何，大家只是一心想要赢，要随心所欲。当人还站在第一或第二个层面的冲突上时，他们仍然会关心如何解决问题；但是到了争竞这个层面，人已不能理智地看问题，也不再关心如何解决问题。因此冲突的双方很难看得清楚究竟发生了什么事，他们所说的话也是扑朔迷离的，于是曲解的情况就会常常出现。

以下是一些曲解的现象：

1. 二分法：他们看事情只有对和错，不会研究其他各种的选择和可能性。
2. 普及化：不能够充分说明教会现在所发生的事，只能做一些笼统的推论。他们会常常用“每个人”、“没有任何人”、“从来不”和“总是这样”等等这一类的话。
3. 扩大：过分夸大事实，很易会错误地假定对方有不良的动机，而同时也在暗示自己的动机才是公正的。
4. 决定于情绪：冲突的双方所注意的是情绪，而不是事实的本身。

一些无形的小圈子会出现，他们会站在同一阵线上，抗拒一些与他们意见不同的人。这些小圈子已很难把人和事分开来看，他们渐渐会以人身攻击代替探讨问题；此外，他们也会直觉地认为，这么大的问题一定是某人的错误所造成的，而那人必须受到惩罚。

第三个层面的冲突会带来伤害，处理这个层面的冲突有以下的方法：

1. 促使冲突的双方多有明确的沟通：把他们召集在一起，让双方直接听听对方的焦虑和想法。在邀请的时候要说明三件事情：第一，说明哪些人要参加这个协调会；第二，说明有什么事情要讨论；第三，说明协调的基本规则是什么。

2. 协助他们发掘更深一层的兴趣：在每个观点的背后，可能还有很多其他的想法是大家不知道的，如果能够把这些想法找出来，可能会解决问题。

#### D. 抵抗或逃跑

双方的主要目的是中断彼此的关系，或是迫使对方离开教会。双方的说话与第三个层面的冲突很类似。此外，他们对对方的“非言语”行为会觉得非常不满。冲突的焦点已从问题和情感转移到原则上。双方对一些有永恒价值的事物，例如真理、公义等等，出现了争论。其实很多时候，他们起初的问题是可以解决的；但问题经过一段时间还未解决，他们就把未解决的问题变成永恒的原则，把问题极端化，这样双方就很难找出解决的方法了。

在这个层面的冲突中，双方的策略通常都是要结束彼此的关系；他们攻击对手的目的，就是要使对方离开教会。另外，强人式的领袖会出现，教会会分为几个小团体，成员都会服从他们的领袖；他们会订立自己的计划，团结一致，合力达成自己的目标。小团体的利益已远胜教会整体的利益，为了争取自己的利益，他们会努力的排除异己，以建立自己的势力。

#### E. 顽梗倔强

在这个冲突层面的人，相信反对他们的都是坏人，这些人都会受到惩罚或是被消灭，这样坏人才不会进一步的伤害教会。

要处理第四个（抵抗或逃跑）和第五个（顽梗倔强）层面的冲突并不容易。解决的方法是不要让冲突升级，一有冲突出现时就立即解决，这是最好的方法。另外，信徒也要以基督的心为心去处理冲突，一同谦卑的祷告，寻求合一。

## 第九课

### 如何处理冲突（二）

如果要处理冲突，首先要认明冲突的个体，例如是谁人，哪个团体，他们是怎样的等等。另外，也要了解产生对立的原因是什么，以及这冲突所牵涉的反应，这些都是很重要的。搞清楚冲突的症结在哪里之后，才可以知道如何去处理那个冲突。

#### 一. 人际关系的冲突

##### A. 冲突的成因

人与人之间的相处，因着性格、年龄、背景、文化程度的差异，和不同的处事方法，不同的价值观等等，常会发生磨擦，甚至是冲突。然而人际相处最致

命的问题是自我中心，自以为是；没有包容体恤的心，冲突就会很容易发生了。

##### B. 处理冲突的先决条件

1. 双方都有解决冲突的意愿。
2. 双方都认定，要说出事实和感受才可以有助于解决问题。
3. 建立安全感：调停人鼓励双方以开放的态度听对方说话，也强调他们的事情和所说的话是绝对不会外泄出去的。

##### C. 处理冲突的步骤

###### 1. 帮助冲突双方建立共识

双方都明白大家为什么要对话，并知道从这对话中会得到什么结果，自己对对方有什么期望，有些什么人参与在其中。

###### 2. 内部的澄清

冲突的双方都要尽量澄清自己的观点和感受，以帮助大家明白问题所在。调停人的责任是以问问题的方式，使双方坦诚的表达冲突的中心问题在哪里，并使他们知道，双方是根据什么原因而对问题有不同的看法的。换言之，调停人的角色是协调者和仲裁者，用客观的态度给予双方一些分析。为了达到这个仲裁的目的，调停者可以发问以下一些问题：

- \* “请你正确地描述你是如何受对方伤害的。”
- \* “请讲出你们在什么时候，和什么原因引起这场冲突？”
- \* “为什么他（他们）会这样做呢？是有目的的吗？还是意外呢？”

我们借着发问问题去搜集这件事情的实际事实，以便作出正确的评估。所以，在过程中必需细心的聆听，并做一些简单的笔记，才可提出一个建设性的解决方案。

###### 3. 对事件作辨别

当大家都对整件事有较全面的了解之后，调停者就要对整件事情作出分析和判断。如果对一些问题仍然不清晰，可以再重复说出那一点，然后请双方回应。在过程中，我们要不断的祷告，求圣灵赐下智慧和冷静的头脑，让我们能够帮助冲突的双方看见问题的所在。

###### 4. 要求冲突的双方说出期望达到什么地步

帮助他们表达希望透过这个调解的过程达到什么目的。当大家知道对方的期望后，就可以进到最后一步，决定如何解决冲突了。

## 5. 建立做决定的过程：

- a. 聆听：透过聆听建立良好的沟通。沟通是指一个人将他的观点和感受传达给另一方的一个过程，有效的沟通包括了聆听的技巧、说话的艺术和恰当的回应。
- b. 作整理归类和计划：这是合作的阶段，大家尝试将问题整理归类，例如究竟为什么会发生冲突呢？找出答案之后，就一同思想解决的方法，例如大家要多些沟通，多些一同祷告等。

## 二. 教会内部的冲突

## A. 冲突的成因

## 1. 领袖与信徒失和

- a. 领袖太过固执
- b. 聘请或委任领袖时不慎重
- c. 信徒对带领者缺乏尊重

## 2. 领袖之间的冲突

- a. 权柄的分配出现问题
- b. 大家的思想、意见有分歧
- c. 沟通不足
- d. 未达到大家的期望

## B. 处理冲突的途径

## 1. 寻求援助

如果领袖因冲突的缘故而被解雇或革职，应该找一些成熟的信徒，向他们解释原因和交待事情的始末。这样做并不是乞求他人的同情，而是让信徒知道实情；并让信徒表达他们的看法，让这件事尽量得到客观的处理。

## 2. 找机会向批评者作出回应

领袖要找批评自己的人私下对质，以温和的态度询问他（他们）为什么如此对待自己，让自己知道错在哪里。如果是一些误会就要澄清；如果发现错的是自己，就要勇于认错。

## 3. 组成临时调查小组

可以请其他教会的传道人或长执组，成立一个临时的调查小组，领袖们把冲突的来龙去脉告诉这个小组，咨询他们的意见，然后自己解决冲突。这个小组扮演了仲裁和协调的角色，帮助领袖们解决冲突。

## 三. 群体的冲突

## A. 冲突的成因

信徒对某些事情有显著不同的意见，以致引起两个或两个以上的群体对立，形成教会的不合一，在矛盾和冲突中逐渐分化，使整间教会陷入极大的危机之中，如果处理不当，教会将会面临灾难式的分裂危机。

这个层面的冲突，起因多是一些大问题，例如神学思想或教义的分歧，对教会的体制、系统，事工的运作方法，或是教会产业权的分配等的不同看法。这些冲突属于实际的冲突，教会因为信徒对一些事实、做法、思想和价值观等有不同的看法，而产生冲突。从正面来看，这些问题如果处理得好，教会可以更健康地成长；然而，如果处理得不好，领袖们缺乏沟通，或是有人利欲熏心，那么这些冲突就会带给教会很大的伤害和破坏。

要处理教会群体的冲突并不容易，因为每间教会的处境和问题都不同，很难有划一的原则。教会人数的多少，历史背景，冲突的原因和层面，大家的反应等等，都会影响处理的方法。

## B. 处理冲突的原则

教会是一个属灵的团体，同时又是地上的一个组织，所以在处理冲突的时候，我们要同时留意这两个性质。一方面，要用属灵的角度和方法去处理冲突；另一方面，因为教会是一个组织，也要以行政的方法去处理问题。教会是一个属灵的团体，所以有冲突发生的时候，要注意以下的事情：

1. 教会要尊重神所设立的属灵带领，尊重他们的意见，让他们作仲裁人，解决教会的冲突。如果冲突的双方是教会的领袖，就需要找另外一些属灵的领袖，例如其他教会的领袖来处理冲突。
2. 教会的信徒是一个团契，所以信徒之间是平等的，大家应该有自由发表不同的见解，彼此交流意见，然后达到一致的共识。所以领袖们也要听取信徒的意见，尽量达到共识，千万不要专制弄权。

另外，因为是教会也是一个地上的组织，所以也要好好的运用行政方法去管理教会的事务，处理问题。

## C. 处理冲突的正确态度

## 1. 希望有和解的结果

冲突的双方要为主的缘故，愿意解决问题，并放

- 下私见，以和好为目的。
2. 有自由发表意见的机会  
要容让冲突双方有自由去发表自己的意见，不要压抑；同时又提醒双方要听清楚对方的意见，从而了解大家的立场。
  3. 仲裁者要持守完全客观的立场  
仲裁者要不偏不倚，以真理为依据，以和好为目的，去帮助双方和好。
  4. 仲裁者是中保  
仲裁者不是审判官，而是神的祭司，是协调者和劝告者，期望双方和好。所以仲裁者要多多祷告，求神赐智慧，以致能够分辨是非，作一个正确的判断。

#### D. 处理冲突的步骤

1. 搜集足够的事实，以了解真相
  - a. 将冲突的事写成具体的问题条文，清楚列出冲突双方的基本意见，然后具体列明对谈的起点，即是从哪个问题作讨论的起点。
  - b. 双方要同意解决问题的过程，目的是让大家都觉得这个处理过程是公平的，让大家站在同一水平上讨论自己和别人的意见，并一同计划某些行动，以达到共识，好让冲突可以化解。
  - c. 大家要遵守协定，接受从协商所产生的结果，不可以随便的出尔反尔。
  - d. 列出促成冲突的原因。大家要详细清楚的说出为什么自己有这样的看法和立场，让大家清楚知道对方的看法，找出相关的争论点，才可以有机会解决问题（申19：15）。在处理事情的时候，要尽量客观，不要太过主观或是情绪化。以理性处理事情的方法：第一，要将事和人分开，尽量对事不对人；第二，要营造一个双方都会得益的取舍选择，如果不能，也要作出一个损害最低的选择。
2. 合理地处理双方的反应和感受  
当人在冲突中的时候，愤怒、埋怨、咒诅，甚至是漫骂的情绪和行动，都会很容易出现，所以在协谈的过程中，一定要适当的处理这些情绪，让大家可以在平和的气氛下协谈，这样的协谈才会有好的结果。处理情绪时要注意几件事情：
  - a. 建立一个安全的气氛：让冲突的双方可以分享自己的感受，以纾缓情绪。协调者要控制场面，不可以让过分愤怒的情绪出现，免得一发不可收拾。

- b. 鼓励双方冷静的聆听对方说话和给予适当的回应，以澄清大家的疑虑。
  - c. 注重爱心和尊重：提醒双方，在交换意见时，纵使自己不同意对方的意见，也必须尊重别人，有容忍的态度，千万不要因为别人不同意我们的看法，就彼此排斥，甚至结怨。
  - d. 处理过分激烈的人：如果当中有一些激烈分子，应该另外安排一个时间让这些人有发泄情绪的机会。协调者要对他们加以辅导，把他们的不满减低，免得他们的不满伤害了教会。
3. 成立调停小组  
目的是让冲突能够在客观的情况下得到解决（太18：16）。为了公正，调停小组的成员一定是没有牵涉到冲突事件的，并且有属灵的分量，是冲突双方所信任的，他们就可以客观的看事情，给予中肯的意见，而冲突双方也会乐于采取他们的意见。调停小组主要的工作是研究问题，提供解决问题的意见和属灵的指导。因此，他们主要的责任是听取双方的说法，研究问题症结所在，发现问题的真相，谋求解决的途径。
  4. 安抚和鼓励  
这也是调停小组的责任。安抚是牧养的一种方式，就是以温和的技巧促使双方达成协议，使双方一同去解决问题。当问题获得解决之后，大家愿意彼此饶恕，这是处理冲突最终的目的（路17：3）。
  5. 落实决定  
有时决定不一定是十全十美、符合每个人心意的，但既然是大家的决定，各人就要遵守承诺。此外，也要把落实的方案写下来，这样可以避免日后有事情不对劲时，因为没有对证，大家又再次冲突起来，这是我们应该尽量避免的。

## 第十一课

### 如何面对异端与极端（一）

#### 一. 异端和极端的定义

##### 1. “异端”的定义

新约圣经指“异端”是“分门结党”，是危害教会合一的。彼得后书2：1说，假先知和假教师偷偷的把使人灭亡的异端引进教会，可见得异端容易让人误以为是真理，糊里糊涂地信以为真。可是，异端实际上却不是真理，结果就使信徒之间产生纷争，甚至互相攻击，对教会造成伤害。

## 2. “极端”的定义

“极端”也会让信徒产生纷争、不和，但是极端教派所坚持的原则未必是错的，只不过这些主张不够全面，过分注重某一部分真理，于是就走到极端去了。

## 二. 分辨异端和极端的方法

### A. 追求更认识神

最好的方法就是把握基要真理，对神有一个完整的认识，这样就算其他人想引诱你上当，令你走偏，你都可以认出异端和极端来了。所以，我们要分辨异端与极端的其中一个目标，就是追求更认识神。

### B. 圣经

圣经是基督教信仰的经典，也是惟一的权威；除了圣经，我们不接受其他任何的经书是从神而来的启示。然而，同样是根据圣经，不同的人也可能会对某些经文有不同的解释。很多异端也说他们是根据圣经的，其实却是断章取义，曲解圣经。圣灵可以帮助我们解释圣经，靠着圣经和圣灵，我们就可以掌握基要真理了。基督教惟一接受的权威就是圣经，也就是包含了旧约39卷书和新约27卷书的新旧约全书。我们可以从几个方面认识到圣经的内容是神所启示的，而不只是一本人所写的书。

首先，圣经写作的年代持续了1500多年，一共有40多位作者，包括很有学问的贵族、文士、医生，也有被人看为“无学问之小民”的农夫、渔夫和税吏。经过这么漫长的时间，这么多不同的人，可是写出来的圣经却是前后连贯，没有互相矛盾，主题统一，这点很不简单。

第二，圣经里包含了很多现代科学发现的真理，甚至是当时的人想象不到的。现代人看起来，就会发现神的智慧。

第三，圣经里记载了很多先知的预言，其中有很多已经一一应验，好像是对弥赛亚的预言，就已经应验在耶稣基督身上了。

第四，考古学有很多发现也证明了圣经的正确，特别是1948年在死海附近发现的“死海古卷”，对研究圣经有很大的影响。在圣经里面，我们看见新约的人物也注重旧约的权威，例如在福音书中，主耶稣引用旧约经文回答魔鬼的试探，可见主耶稣自己都接受圣经的权威。使徒彼得讲到旧约先知的预言时也说，圣经的预言不可以随私意解说，因为预言是人被圣灵感动，说出神的话来（彼后1：20-21）。另外，保罗

在提摩太后书3：15-17也说圣经都是神所默示的。

在旧约申命记12：32说：“凡我所吩咐的，你们都要谨守遵行，不可加添，也不可删减。”在新约启示录22：18-19，使徒约翰也说，人不可在圣经上加添什么或删去什么。这个“不能加添、也不能删减”的原则，是整本圣经的原则，因为圣经“都是”神所默示的，凡是出于神的就不容许人随着自己的意思更改。耶稣说：“就是到天地都废去了，律法的一点一画也不能废去，都要成全。”（太5：18）天地要废去，神的话却不能废去，所以我们在认识圣经，解释神话语的时候，要非常小心，加入自己的意思或故意忽略某些经文，都是得罪神的，很多异端也就是因为这样而产生的。

### C. 圣灵

圣灵是三位一体的神中的一位。要认识圣灵，同样要透过圣经，我们透过圣灵的帮助来解释圣经（约16：13）；又透过圣经来认识圣灵，分辨各样的灵（约一4：1）。

属神的人有圣灵同在，圣灵住在我们里面，我们可以认识祂；但是不属神、不信神的人，他们心里就没有圣灵。圣灵住在我们心中，为的是要引导我们明白一切的真理（约16：13）。所以很多信徒在读圣经之前有祷告的习惯，求圣灵帮助他看得懂圣经，可以更认识神。耶稣说：“保惠师，就是父因我的名所要差来的圣灵，祂要将一切的事指教你们，并且要叫你们想起我对你们所说的一切话。”（约14：26）圣灵和圣父、圣子有很密切的关系，祂是被圣父差遣，因耶稣基督的名而来，要帮助我们认识耶稣基督说过的话。

## 第十二课

### 如何面对异端与极端（二）

## 三. 异端和极端的特性

### 1. 否定圣经

异端通常会否定圣经的全部或是一部分，这是因为他们的教义经不起全本圣经的检验，所以他们必须否定圣经的教导。例如异端说：“圣经已经过时了”，“圣经不过是一本人写的书”，这都是在否定圣经的权威。他们还会自己写一些书作为权威。真理不管是被删减了或是被加添了，都不再是真理。

### 2. 没有遵守正确的解经原则

很多极端和异端都喜欢抓住一两句经文，大做文章，用来迷惑那些对圣经认识不深的人。这种做法是断章取义，曲解圣经的原意。例如雅各书有一节经文说：“信心若没有行为就是死的”（2：17），如果不去研究雅各说这句话的目的和上文下理，只看到这句经文就说：“所以没有好行为的人就不能得救了”，这样的解经实在大有问题。所以在解释圣经的时候，要从经文的作者，作者说话的对象，当时的历史文化背景，和整段经文的上下文等许多方面来解释。

### 3. 不信三位一体的神

异端有的说圣子是圣父的化身，圣灵又是圣子的化身。有人只接受一位神，不承认耶稣基督和圣灵是神。这都是错误的。我们相信圣父是神，圣子是神，圣灵也是神，三位在权柄、荣耀、属性、本质上都是同等的；但不是三位神，而是一位神、三个不同位格。

### 4. 否定耶稣基督的身分和工作

极端和异端会否定耶稣基督的身分和作为，有的说祂没有复活，说祂不是弥赛亚，说祂不是神的儿子，或说相信祂并不能使人得救。这些说法都违背了圣经的教导。

### 5. 强调以行为得救

如果教会强调行为规条，信徒违反其中的教导就立刻说他不能得救，这是错误的。他们说：“没有洗礼的，不能得救”；“没有固定聚会，或是到其他教会聚会的，不能得救”；甚至“不在安息日或主日聚会的，也不能得救”等等。这种观念很容易让人生活得很紧张，老是担心自己做漏了什么，其实这并不是神的心意。约翰一书4：18说：“爱里没有惧怕”，一个爱子女的父亲不会处处想要控制儿女，他要的是儿女明白他的爱，接受他的爱，而且用爱来回应他的教导。所以这种强调行为规范的观点，是对基督教信仰的误解。

### 6. 自称是基督

异端的教主自称是基督或基督第二，标榜自己所说的话就是神的心意，或是自称可以听到神亲自说话。他们通常会用一些神迹奇事来表示自己和神的关系特别，好吸引别人相信。不过，我们要小心，不是所有的神迹奇事都是来自神的，有些神迹奇事可以是假造的，也可能来自撒但，所以不应该轻易相信。

### 7. 关于世界末日的教导

他们多半会说世界末日一个清楚的日期，说那个时候耶稣要再来；也有的说那个时候会有大灾难，要大家准备好躲避世界末日。还有的自称自己是基督，也就是认为基督已经再来了，现在要做的事和圣经教导的不同，只要听他的讲法就可以了。这些异端都不符合圣经里头对耶稣基督再来的预言。

### 8. 把圣经里的某些例子当作诫命，因而忽略了其他的例子

例如把吃苦当作一个目标，认为越苦越属灵，将来得到的奖赏也会越多，这个理解是错的。旧约很多圣经人物受到神的重用，在政府部门做高官，例如但以理及三个朋友、尼希米等，他们并不苦，难道他们不属灵，不爱神吗？可见神给每个人的职责不同，也就需要不同的身分和条件。并不是所有人都受苦才是好的，重要的是你在受苦中，或是在高位上，能够珍惜自己所领受的位分，忠心服事，不自大骄傲，也不怨天尤人。

### 9. 否定其他教会

有些极端和异端宣称只有自己才是正统，才对，才得救，这是很明显的错误。因为所有正统的教会在主里是一体的，我们应该追求合一，“惟我独尊”绝对不是圣经的教导。

## 四. 如何处理教会中的异端（多 1：10-14）

经文提到的这班人是提多在革哩底教会的会友，他们不服提多，接受一些错误的观念，又在教会里鼓吹其他人接受那些观念。对于这类的异端，保罗要提多“严严的责备他们”。

提摩太后书2：16-18提到，在教会里，一些会友或进来听道理的人，没有虚心学习真理，反而根据世俗的观念，在教会里散布反对真理的言论，使信徒受到迷惑。保罗在这里教导提摩太“不要”和他们辩论，反而要远远地躲避这些争辩，只要用温柔劝戒那些人。

处理异端与极端的做法不是一成不变的。处理异端的做法有很多种，对某些人你需要严厉的指责他，可能这样对他才有帮助；可是对另外一类人，或许你要用爱心和生命去感动他，吸引他，甚至要耐心的等候他回转。这些做法都要灵活运用，没有一个标准。

## 五. 如何防备异端进入教会

如果教会遇到一些不认识的传道人，就要了解这

些人的背景，例如这些人有什么信仰背景？他们所传的是不是真道？教会需要抱着小心求证的态度加以了解，因为异端很容易从这个管道进入教会。约翰二书7—11节提出了一个原则，就是对于来往各地的旅行传道人，我们在接待之前一定要先查验他们的信仰状况。如果这些人主动在公开的地方讲道，当然可以透过他们的言行来评估他们的信仰是不是正确；不过，要是他们什么也没做，就找上你，说有些信息想和大家一同分享，你就可以用以下的方法去处理：

传道人可以邀请对方和你一起祷告，看看这个人的祷告词里有没有真理和生命。祷告可以反映出我们和神之间的关系，如果你和神的关系很疏远，你就很难在祷告中表现出和神很亲密的关系。如果你想用这个方法去查验陌生人的信仰状况，就要从今天开始多听别人祷告，听他们讲些什么，他们讲的态度怎样，再去想想他们平日的信仰状况如何。这样练习多了，你就可以渐渐的从一个人的祷告词，听出他和神的关系了。

如果这些人说“我不会祷告”等话，这样的人多半不是领袖，参与教会的时间可能也不长，所以你也可以大略猜出他的信仰情况。当然，你还可以观察他的行为，看看他是不是谦卑，有没有常常祷告，时常为别人着想。只要你有警觉心，把握时间多和他相处、交谈，就不难看出他的信仰情形了。到这个时候，你才可以决定要不要接待他。另外，有的教会干脆定下规矩，一律不准随便接待外来、身分不明的传道人上台讲道。

## 第十三课 恩赐与事奉

神选召我们，为的是要我们在教会中服事神，因此我们要善用神给我们的恩赐。

### 一. 恩赐的意思

1. 救赎的礼物：恩赐是神所赐的救赎礼物（罗6：23）。
2. 日常生活的礼物：神把这恩典赐给我们，叫我们有力量过每日的生活（林后1：11）。
3. 事奉的礼物：是属灵的恩赐（罗12：6）。

### 二. 属灵恩赐的定义

“属灵恩赐是圣灵透过神的恩典，赐给基督身体里每一个肢体的独特才能，使他可以在身体内发挥功能。”（韦拿）

1. 恩赐的源头是神：恩赐是神赐给我们的。

2. 恩赐的赐予是神的恩典：神把恩赐给我们，完全是出于祂的恩典，与我们的行为无关。
3. 恩赐的授予者是圣灵：圣灵把神的恩赐分给我们，让我们拥有神的恩赐。
4. 恩赐的性质是独特的：圣灵给每个信徒的恩赐都有所不同，叫各人可以彼此搭配的事奉神。
5. 恩赐的受者是基督身体内每一个肢体：凡是信徒都会有神的恩赐，不信的人则不会有神的恩赐。
6. 恩赐的范围是在基督身体的范畴内：只有在教会内，恩赐才能够发挥功用。
7. 恩赐的目的是使各肢体发生功用：神将不同的恩赐赐给信徒，目的就是让每个信徒可以各按恩赐，彼此搭配的事奉神。

### 三. 关于属灵恩赐的经文

哥林多前书12：8—11，28—30

罗马书12：6—8

以弗所书4：11

### 四. 恩赐的意义

恩赐不是以负担、喜好或兴趣去衡量的，乃是以事奉或使用时的果效去衡量的。以下简单介绍圣经提到的各种恩赐：

#### 1. 作先知讲道（说预言）

有先知恩赐的人不一定是预告未来要发生的事，而是清楚领受和传达神的话。作为一个先知（或有预言恩赐的人），他必须晓得神的启示，又清楚所处时代的需要，然后一针见血地指出来，以神的话剖析时代的问题，提供清楚的答案。

#### 2. 教导（作教师）

有教导恩赐的人能够清楚并且有系统地诠释神的话，使听者接受，并且消化了解。

#### 3. 作使徒

“使徒”原意是“被差遣者”，狭义而言，指那十二位（包括后来补选的马提亚）曾与主基督同在，并且作祂复活见证的门徒；广义而言，使徒绝对包括保罗（外邦人的使徒）、巴拿巴和西拉等（徒13：8，14：4；林前9：1—2；加2：8）。他们是开创教会的先锋，是教会的领袖，也被称为教会的根基和柱石（弗2：20）；是主所拣选，又是会众一同接纳和印证的属灵领袖。但这恩赐在使徒时代以后，就不再存在了。

#### 4. 治理人（作领袖）



这是神所赐的一种特别能力，有这种恩赐的人能够清楚看到目标与异象；又能带领会众一同看到该目标与异象，然后自愿和谐地与他们一同向着目标迈进。

#### 5. 作执事（服侍人）

这是神所赐的一种特别能力，有这种恩赐的人能够找出神事工的需要，又能够使用所有的资源去满足那些需要。

#### 6. 劝化

这是神所赐的一种特别能力，若遇到某些肢体有特别需要时，有这种恩赐的人能够适当地运用安慰、鼓励和引导的话去关怀他们，使他们得到医治及帮助。

#### 7. 施舍（奉献）

这是神所赐的一种能力，有这种恩赐的人能够合时和合宜地运用钱财，使有需要的人在最需要时得着照顾及满足。

#### 8. 怜悯人

这是神所赐的一种特别能力，有这种恩赐的人能够与那些在困境、患难中的人身同感受，并且借此表达他们的同情及爱心，使有需要者的痛苦减轻，而喜乐的心得以增加。

#### 9. 智慧

这是神所赐的一种特别能力，有这种恩赐的人能够在各种情形中明辨神的旨意，又适当地分析，使别人能够通过理性而乐意跟随。

#### 10. 知识

这是神所赐的一种特别能力，有这种恩赐的人能够发现、集中、分析和整理有关方面的资料，使不通达的人亦能有所了解。

#### 11. 信心

这是神赐给某些肢体一种特别的恩赐，使他们清楚神的应许，又按祂的应许去求、去行，以致神的旨意及目标得以完成。

#### 12. 医病

这是神赐给某些肢体一种特别的能力，使他们能够使病者得到医治，身、心、灵均回复健康。

#### 13. 行异能（神迹）

这是神赐给某些肢体一种特别的能力，使他们能够在有需要的情形下，靠着信心的祷告，成就本来不能成就的事工。

#### 14. 辨别诸灵

这是神赐给某些肢体一种特别的能力，使他们能

分辨哪些人、哪些表现是出于神、是出于人或是出于撒但，让肢体免受迷惑。

#### 15. 说方言

这是神赐给某些肢体一种特别的能力，使他们能够很快学晓或通达自己从未学过的言语，又透过这种言语去传达神的信息。

#### 16. 翻方言

将方言翻成土语是从神而来的能力，使会众能够更有效地明白所传的信息。

#### 17. 帮助人

这是神所赐的一种特别能力，有这种恩赐的人能够合时和合宜地帮助有需要的人，使他们的需要得到满足，灵命得到建立。

#### 18. 治理事（行政）

这是神赐给某些肢体一种特别的能力，使他们能够有效率地计划、管理及推行教会的事工，以致拟订的计划如期达到目标。

#### 19. 传福音

这是神赐给某些肢体一种特别的能力，使他们能够有效并适当地与非信徒分享福音，又引领他们成为主耶稣的门徒。

#### 20. 作牧师

这是神赐给某些肢体一种特别的能力，使他们能够照顾、供应信徒灵性上的需要，以致信徒的灵命有效地成长。

#### 21. 作宣教士

这是神赐给某些肢体一种特别的能力，使他们能够很容易地适应第二种文化的生活，并且与不同文化者认同、相交，又能带领他们归向主。

#### 22. 独身

这是神赐给某些肢体一种特别的能力，使他们能享受独身的生活，不会因不结婚、受引诱而感到痛苦。

### 五. 教会领袖的恩赐（弗 4：11—16）

#### 1. 领袖职事的目的

基督把各样的恩赐赐给教会，是要叫教会的领袖去装备圣徒事奉神，好叫基督的身体得以建立（12节）。最终目的是全体信徒对耶稣基督有同一样的和成熟的认识（13节）。

#### 2. 达成这个目标的途径

信徒要脱离婴孩不稳定的情况（14节），持守真理，



存着爱心，在一切事上向着教会的元首基督长进（15节）。

要做到以上所讲两样的事情，必需符合两个条件：第一，身体必须与头保持正常的关系，教会要尊基督为首；第二，各肢体之间必需有正常的关系，各人按着不同的恩赐彼此搭配事奉，使整个身体得以在爱中建立起来。

## 六. 发掘恩赐的步骤

### 1. 探测不同的可能性

我们可以从圣经中，和刚才所列举的恩赐资料中，看看自己可能有哪些恩赐。

### 2. 试验越多越好

要知道和印证自己有没有那些恩赐，就要作多方面的尝试。

### 3. 审查自己的感受

当我们尝试去运用一种恩赐，例如教导，而发现自己非常享受教导工作时，那可能是你的恩赐。

### 4. 评估工作的果效

每一种属灵恩赐都有它的功用和目的，是能够造就教会的。所以，如果你运用某一种恩赐有果效的话，那可能是你的恩赐。

### 5. 信徒的印证

神把不同的恩赐赐给信徒，目的就是要信徒彼此搭配，发挥恩赐建立教会；而其他的信徒就可以印证这是不是你的恩赐了。

## 七. 如何发展恩赐（以传福音的恩赐为例）

### 1. 增进知识

从研读圣经开始，认识神的救赎计划、圣经中的布道法、和人得救后的改变等等。此外，其他关于传福音的书籍也应该一并的研读，尽量增进有关传福音的知识。

### 2. 练习尝试

练习越多就会越熟练，效果也会越好，正是“熟能生巧”也。

### 3. 仿效模式

训练人的领袖应该让学员仿效他传福音的方法，让学员可以仿效。学员学会之后，他自己自然就可以融会贯通的应用传福音的方法了。

### 4. 互勉合作

领袖们要鼓励信徒一同使用恩赐事奉神，组成布道队伍，与信徒同心合意的兴旺福音。

### 5. 建立灵性

灵命素质是运用恩赐的基础，如果想恩赐有长久的果效，就要追求灵性的长进。

## 八. 运用恩赐的原则

### 1. 要存着爱心

如果没有爱，一切的恩赐就会变成无用（林前13章）。

### 2. 要存着服事的态度

如果我们的恩赐是由爱心来管理，我们便会服事神和信徒。恩赐等于服事，我们的恩赐是用来事奉主（林前12：5），不是用来炫耀自己的。

### 3. 顺从基督的主权

要尊主为圣，以顺服主基督的心去运用恩赐（林前12：3）。

## 第十四课 如何作领袖

### 一. 如何运用属灵权柄

#### A. 教会领袖权柄的意义

“领袖”这个词包含了权柄和权责的意义，作为教会的领袖，有正式的权柄和职权使信徒接受和承认的，信徒就会顺从教会领袖的指令。权柄是一种能力，有话事权，所以权柄很容易使人陷在试探中。作为教会领袖的，要慎防落在权柄的试探中。

领袖的权柄是神所赋予的（诗75：6-7），因此，领袖不可以凭一己的私欲滥用权柄。然而，信徒也不可以妄自反对神所设立的领袖。领袖是神的代表，所以要履行神所委托的责任，代表神关心教会信徒的灵性和传福音的发展，因此每一个领袖都要作神忠心的管家。

#### B. 好领袖与坏领袖的比较

##### 1. 敬虔的领袖承担责任，邪恶的领袖追逐权柄。

敬虔的领袖会忠于神的托付，作忠心的管家，好好地管理和带领神的教会；而邪恶的领袖却是一心追逐个人的利益，滥用权力，作统治者，辖制信徒，把教会当作自己的王国，为所欲为。（彼前5：2-3）

##### 2. 好领袖一心喂养羊群，坏领袖只想剪羊毛。

好领袖就是好牧人，会关心羊群真正的需要，让羊群得到饱足。当要做决定的时候，他不会考虑到自己的利益，只考虑教会和信徒的利益，甚至愿意为羊舍命；而坏领袖只是雇工，所关心

的只是自己的利益和保障，并不关心羊群的死活，如果遇到什么困难，他会不负责任的一走了之（约10：12—13）。

### 3. 好领袖招聚羊群，坏领袖却分散羊群

作领袖的，应该学习主耶稣，以慈爱招聚群羊，牧养群羊（赛40：10—11）；不要像那些坏领袖，伤害并赶散神的羊群，不看顾他们。这些假牧人一定会受到神的惩罚（耶23：1—2）。

### 4. 好领袖承认神的主权，坏领袖视羊为己有。

好领袖会承认羊群是属于神的，他们只不过是一个管家而已；坏领袖会把信徒视为自己的财产，控制着信徒。我们要作忠心的领袖，好好地牧养主的羊，这样我们一定会得着神的赏赐（彼前5：4）。

## 二. 作领袖的风格

### 1. 独裁型领袖

独裁型领袖的作风很专横，他会绝对地控制着教会，全权决定所有的目标和计划。他做事独断独行，不理睬信徒的意见；他关心事情的完成多于人的需要。邀请信徒参与事奉的时候，他喜欢用吩咐的方式，指示信徒按照他的计划去做，并且会严密地监管信徒的工作。独裁型领袖的工作会做得很好，然而，人际关系可能就会很差了。

### 2. 权威型领袖

权威型领袖的作风是立场坚定，而且是善于体察事情。他会有力的控制着教会，自己定下计划，但也会让信徒有参与讨论的机会。他晓得沟通的技巧，也会积极的鼓励信徒参与事奉。他会监察着事工的进行，直到信徒能够承担责任为止。所以，权威型领袖的工作也会较容易有果效，而人际关系则会较独裁型的领袖好些。

### 3. 民主型领袖

民主型领袖的作风是以信徒为中心，这些领袖会与信徒一同作领导，与信徒一同计划和工作。因为领袖让多人参与提出意见，所以工作的效率相对来说会比较低，然而，领袖与信徒却能够建立良好的关系。

### 4. 放任型领袖

放任型领袖的作风是消极被动的，领袖会任由信徒自行领导，自由发挥；他对事情漠不关心，因此会导致教会的纪律过分的松弛，所以这种领导的工作效率是最低的，但领袖与信徒的关系就会

非常要好。

\* 领袖的风格决定于两个主要的因素：

- 领导者的性格：领袖是什么性格的人，自然会用近似他性格的风格来领导教会。
- 教会的成熟程度：领导风格的强与弱，与教会的成熟程度是成反比例的。越年青的教会，领袖就要用独裁型或是权威型的方式去领导，因为这阶段的信徒灵性非常稚嫩。相反，如果教会是成熟的，那么，领袖就适宜用民主型或是放任型的方式去领导了，因为信徒的属灵生命已很成熟，可以独立处事。

## 三. 领袖的责任

### 1. 牧养

属灵的领袖要关心信徒的需要，牧养信徒，以圣经真理来教导和喂养他们，让饥饿的得饱足，软弱的得刚强，有病的得医治。

### 2. 训戒

教会是一个圣洁的团体，为了维护教会的圣洁，领袖在平时的日子要多作教导，劝勉信徒追求圣洁的生活。当有罪发生的时候，领袖必需执行纪律，劝戒犯罪的信徒悔改，以保持教会的纯洁（加6：1）。

### 3. 领导

领袖是带领教会走向神旨意的人，所以领袖要有计划，有异象，才可以带领教会不断地成长。

### 4. 承担

一个好领袖一定是一个有责任感的人，特别在困难的时候，他能够勇于承担责任，不会一走了之，这样才是神忠心的仆人，是信徒忠诚的领袖。

## 第十五课

### 建立合一的领导团队

昔日，摩西因为独力管理百姓而感到疲惫不堪。他的岳父看见，就建议他设立千夫长、百夫长、五十夫长和十夫长做领袖，协助他审判百姓，结果问题解决了，摩西和百姓都不再疲惫不堪，而百姓的事情也得到适当的处理（出18：13—26）。这件事让我们看见，合一的团队能够集合力量，有效地事奉神。

### 一. 团队的精神

团队里的人要把团队的利益放在第一位，这团队可以是指教会、福音队、同工执事会等。成员以团队

的目标为重，为了团队的利益可以牺牲自己个人的利益。团队的成员除了做好自己的本分外，更会为团队的利益着想，彼此帮助，发挥大家的恩赐，以达成教会的目的（腓2：3-5）。

## 二. 团队精神的要素

### 1. 开放的交通

领袖们要常花时间在一起彼此相交，分享心事，彼此代祷，学习彼此接纳。

### 2. 有倾听的耳

领袖要存着开放的态度，随时乐意聆听同工的分​​享，无论是诉说需要，提供意见，或是提出批评，都要存谦卑的心，聆听同工的意见。

### 3. 分享异象和目标

领袖们应该常常一起交通和祷告，寻求教会合一的异象和目标，以致大家可以同心的带领教会到达成熟的地步，不断地发展和增长。

### 4. 彼此接纳

领袖们各有不同的恩赐和性格、优点和缺点，大家在一起事奉的时候，意见和方法会不同，因此很容易发生磨擦，所以大家要彼此学习，接纳彼此不同的地方。

### 5. 体恤需要

领袖们要关心彼此的需要，无论是灵性上或是生活上。如果一个同工有任何的需要，其他领袖都要乐意随时伸出援手，让他得着适切的帮助。

### 6. 彼此尊重

领袖们要彼此尊重，不可以争权夺利，因为带领者只是神授权作治理的仆人，没有什么可夸的。

### 7. 彼此忠诚

领袖们的道德操守是很重要的，所以要一同守望，彼此勉励，追求圣洁的生活。如果偶然有领袖被过犯所胜，其他的领袖应该要接纳他，用爱心把犯罪的同工挽回，让大家可以继续同心的事奉神。

### 8. 服从主命

领袖本身要追求服从神的命令，遵守神的话，作信徒的榜样（多2：7）。如果有领袖犯了罪，其他的领袖有劝戒犯罪者的责任，好把同工挽回过来；而犯罪的同工也要以谦卑的心，接受同工的劝戒或惩戒。劝戒最终的目的是要把同工挽回。

### 9. 灵里的合一

领袖们如果要事奉合一，就要追求灵里的合一（弗4：3）。大家常常一起祷告、追求、分享神的话语，

这样，大家的生命和事奉就能合一了。

## 三. 成立牧养聚会

牧养聚会的意思，是领袖们定期在一起聚会，例如一个月一次，透过祷告、分享、彼此造就来追求生命的合一。

### A. 交通分享

领袖们在一个温馨轻松的气氛中自由的分享，内容可以是家庭生活、工作上、事奉上的苦与乐或是困难的事情（罗12：15）。大家彼此分享的时候，自然就会加深彼此之间的了解。除了了解其他领袖的个人情况外，也会了解到他们对教会的看法，对事奉的理想和期望，这样，当大家一起事奉的时候，就会合一了。

### B. 教育训练

在牧养聚会中训练领袖有两大好处：第一，领袖们可以不断地透过学习温故知新，又可以透过彼此学习吸取新的知识；第二，可以借此机会培训一些年青信徒成为未来的领袖，为教会储备领袖人才。

\* 训练方法：

#### 1. 专题讲座

例如：如何讲道、如何教导、教会增长的策略、如何牧养等，可以由传道人或资深的领袖去教导。

#### 2. 阅读讨论

先请领袖们自行阅读某书本或材料，然后一起讨论，交流心得。例如大家先看行政计划的材料，然后一起讨论，透过讨论找出一套适合自己教会的行政模式。

#### 3. 实习

有些课题是需要实习的，例如讲道，当领袖学了讲道法之后，教会应该让他有讲道的机会；而在那位领袖讲道之后，其他的领袖应该即时给予一些意见，例如讲道的内容、释经的技巧、语言的表达、声音和感情的表达怎样等，好的地方应该加以赞赏，不好的地方也应该提出来，好让该领袖知道如何作出改善。

### C. 祷告

领袖们应该要有充裕的时间祷告，惟有祷告，大家的心才能够合一。请注意：

1. 不要让分享的时间占据了祷告的时间。
2. 最好用对话式的方式祷告，就是每人每次祷告都不超过一个项目，并且让其他有感动的人接续为那件事情祷告。

3. 领袖们要为每个有需要的信徒逐一提名祷告。

## 第十六课 如何使教会增长

教会的领袖要带领全体信徒完成主的大使命(太28: 19-20), 就是传福音, 使人作主的门徒; 换言之, 就是使教会不断的成长。

### 一. 教会增长的能力

#### A. 祷告的能力

##### 1. 常常把祷告列为第一重要的事项

我们要每天来到神的面前, 向神倾心吐意, 支取一天生活的力量; 这样, 我们就不会自我中心, 乃是完全的倚靠主, 住在主里面(约15: 5)。此外, 领袖们要多聚集在一起, 为教会和信徒祷告, 求神祝福教会; 也要在每一次聚会中着重祷告, 让全体信徒同心祷告, 为教会求奋兴, 求祝福。

##### 2. 倚靠圣灵而祷告

我们应该多安静在圣灵里面, 与圣灵相交, 领受圣灵的指引, 这样我们就能够明白神的旨意, 按着神的旨意生活和事奉。

##### 3. 彻底的祷告

我们要花时间为每件事工, 为每个人细致的祷告。

##### 4. 恒久的祷告

祷告是一场属灵的持久战, 特别当我们为教会的成长, 为人的得救祷告的时候, 撒但会有很多的攻击和拦阻, 所以我们要积极、恒久地祷告。

#### B. 异象的能力

教会的领袖一定要有异象, 才可以带领教会有美好的增长。

##### 1. 什么是异象

a. 异象是从神而来的指示: 异象一定是从神而来的, 否则, 这所谓的异象就有问题, 会带领教会走到错误的方向去, 甚至落入魔鬼的诡计中。

b. 异象是一个远见: 异象是对于未来的事情的一种看见。一个有异象的人是一个有远大眼光的人, 他会看见教会的前景应该是怎样的。

c. 异象是一个理想: 异象是对于神的国度有理想, 盼望教会增长, 信徒的灵性长进等等。

d. 异象是一个感动: 异象是来自圣灵的感动, 这感动会不断的催促你, 让你感到要为神成就大事, 要荣耀神的名。

e. 异象是一个负担: 异象会在你心里成为一个很重

的负担, 促使你去完成神的使命。

f. 异象是一个方向: 异象会使人看见一个方向、一条路, 让人知道应该怎样走, 怎样去完成神的使命。

g. 异象是一个目标: 异象是一个很清楚的目标, 让人知道要做什么, 如何做, 何时做等, 使异象可以达成, 让神的国度得着扩展。

异象是对未发生的事情的一种看见, 虽然是未发生, 但深信它一定会成就, 所以异象是充满信心的理想或是负担(来11: 1)。异象就是凭信心领受神所赐予的远象, 预先看见将来要成就的事情。一间教会如果没有异象, 信徒就会失去生命力和方向, 不知道为什么而活, 生活变成一团糟(箴29: 18)。

##### 2. 获得异象的先决条件

常常读神的话语和祷告。只有常常亲近神的人, 才会领受神的心意, 感受到圣灵所赐的异象, 也能凭信心实践异象。

##### 3. 获得异象的步骤(使异象成真的七大要项)

a. 图象和信息: 开始的时候, 在你心中会有一个清晰的图象或是信息, 这是神给你看见一幅将来的图画, 或是一个关于将来的信息, 让你知道教会将来会成为一个怎样的教会。

b. 心思: 要全心全意的投入, 以促使异象实现。

c. 心灵: 要祷告, 直到你明白这异象是神对你一生的旨意为止。

d. 焦点: 要致力的实践异象, 不要被一些不必要的事情打差了实践异象的计划。

e. 组织: 透过组织去实现异象, “组织”的意思是推动教会增长的具体计划。

f. 冒险: 要赢得异象的成就, 我们必需要有勇气, 有冒险的精神, 才可以达成异象。

g. 信心: 鼓励信徒以信心实行神所赐的异象。我们必需以信心的言语向信徒传递异象, 好让全教会的信徒都能够同心的把异象实践出来。

### 二. 教会增长的原则

#### 1. 祷告

传福音是一场属灵的争战, 我们必需常常祷告, 才可以把人的灵魂从撒但的辖制下释放出来, 使人悔改归向神。

#### 2. 帮助信徒过一个被圣灵充满的生活

一个被圣灵充满的人, 会得着能力为主传福音(亚

- 4: 6)。
- 呼召人决志委身于主，委身于教会  
教会应该不断地鼓励信徒向未信者传福音，带领未信者参加教会聚会；并把握每次聚会的机会，呼召慕道者决志归向基督。此外，教会应该每年举行最少一次浸礼，让初信者成为教会的一分子，委身于教会中，成为教会的新力军。
  - 以家庭细胞制度组织教会  
让信徒在当中得着爱的关怀和牧养，而慕道者也得着适切的栽培，成为主的门徒。
  - 发展满足需求的事工  
人愿意接受福音其中一个原因，是人的需要得着满足，例如是心灵得安慰，病得医治等。教会应该让每个信徒发挥恩赐，例如探访、辅导、传福音等，帮助有需要的人，让他们得着满足，从而认识主。
  - 训练信徒成为领袖  
教会增长的时候，需要更多的领袖起来事奉，所以领袖们应该注重培训的工作，让更多的青年信徒起来，参与事奉的行列。
  - 做拓荒者，不做定居者  
定居者只求自保，而拓荒者却愿意出发去作新尝试、新冒险。教会不可以停止不动，属灵的工作不进则退，神给我们的大使命是要我们往普天下去传福音，所以教会应该不断地外出布道植堂。

## 第十七课 教会行政

教会是一个属灵的团体，而行政管理也是神所乐用的方法，只要我们是用在神的心意中，行政管理也是属灵的。

### 一. 行政的定义

“行政是办理一个机构的业务，及领导众人办事的方法和知识。”

### 二. 达成目标的重点

- 有周密的计划。
- 有资源的配合。
- 建立合宜的组织。
- 有效的方法：机构要找出适合他们的方法去推动工作，这样工作才会有果效。
- 要有正确和积极的领导：领袖往往是成败得失的主要因素，所以领袖一定要有正确和积极的领导，

才能够激励和领导下属工作。

- 有良好的沟通。
- 提高各人的服务精神：机构内的人要忠心于工作，不计较代价的付出。
- 要顾及人员的需要。
- 要不断地改进：总的来说，行政是一个有系统、有组织的方法工具，让一个机构或是团体去达成目标。

### 三. 教会行政的定义

“教会的领导者带领信徒设立合乎圣经原则的目标，激发信徒运用属灵的恩赐去达成目标的一切过程，包括了领导、策划、组织、评鉴、解决冲突等功能在内。”行政在教会的圣工企划和发展中，占有很重要的地位，教会的目标能否有效地达成，就要看教会是否有效地运用行政了。

另外，行政在装备信徒的事上也扮演一个很重要的角色。教会的行政与其他机构有一个很大的分别，例如一家公司行政的任务是完成事情，但教会的行政则是发展人，所以在教会中人才是最重要的。教会无论做什么，不管是传福音、教育信徒、建立新的教会等等，都是以人为中心的，这是神的旨意。所以如果想教会的行政有效，领袖们必须要看重如何发展人，然后积极地去推动，务求让合适的人，用合适的方法，去做合适的事情。

### 四. 圣经的例证

#### 1. 大卫（诗78：70—72）

“纯正”是指到大卫的灵性，他是一个信靠神的人。“手中的巧妙”是指管理的技巧，也就是行政的意思。由此可见，大卫属灵的领导是灵性加上行政。

#### 2. 摩西（出18：13—27）

摩西的岳父叶忒罗建议他设立千夫长、百夫长、五十夫长、十夫长等领袖，帮助他处理百姓的事，只有大件的案件才呈到摩西那里。结果，这方法非常好，除了令到摩西和百姓不再疲惫之外，百姓的事情又得到解决，效率大大的提高了。这就是行政组织的果效了。

叶忒罗的建议就是一个行政的提示，这提示就是分工授职，分为十人小组去处理事情；这好比教会中的长老、执事、部长、职员等等，他们分工合作的处理事情。

#### 五. 摩西（属灵领袖）的责任

##### 1. 祷告

属灵领导要为其他领袖祷告，做一个守望者。

## 2. 指示和教导

摩西的责任是把神的启示教导以色列的领袖和会众，好让以色列人行在神的旨意中。同样，教会的领袖也是一个教导者，把神的话教导信徒；他同时也是一个引导者，带领教会行在神的旨意中，不断地传福音，建立信徒。

## 3. 将领袖和信徒组织成工作单位

领袖就是组织者，好像摩西一样，设立千夫长、百夫长等领袖，千夫长管理百夫长，百夫长管理五十夫长，借着组织去推动工作。教会的领袖也应该这样组织信徒去事奉。

## 4. 为每一个工作单位选拔合适的负责人

领袖需要有属灵的眼光，知人善用，人尽其材，让信徒可以按恩赐事奉。

## 5. 授权予负责人

领袖除了要物色人材之外，还要授权给他，让他可以自由的发挥才干事奉神。

## 6. 提醒负责人重大的事情要与领袖商量

领袖是整体的带领者，一些重要的事情需要他做决定，负责人有责任时常与领袖沟通，商量一些重要的事情，而一般的事情可以由负责人决定。

## 六. 教会行政的重要性

“教会行政可以引导教会去服事教会。”第一个“教会”指组织，第二个“教会”指群体。教会行政是引导教会成为一个完善的组织，借着这个组织去服事信徒，甚至是未信主的人。

1. 使肢体的关系更具体和有清晰的结构。教会行政是把信徒按着他们的恩赐，有系统地组织起来，例如文书、财务、传道、关顾等等。信徒按着不同的岗位彼此搭配事奉，而教会的组织也因而建立起来，发挥各部的功用，推动教会的事工。

2. 使教会的事工更有方向和目标的发展起来。行政的功用是帮助教会订立一些具体的目标，使各项事工按着目标进行，有更好的发展；如果没有目标，教会的事工就会漫无目标的进行。

3. 使教会内部的组织井井有条地运作。教会行政不单能够组织各项的事工，也能够让这些事工按部就班的进行。因为行政其中一样工作，就是订立计划和事工的时间表，让事工可以按计划进行。

4. 使教会有整体和全面的联系和合作，达至合一的精神。好的行政能够协调各项事工，让事工与事

工之间能够合作无间。例如布道要与财政合作，才可以善用金钱来发展福音工作，这些都是属于行政的事情。

5. 使教会所有的人材、资源、恩赐、时间等得到有效的运用。行政的功能是协调各样的资源，使这些资源有效地发挥功能，以致人尽其材，物尽其用，不会浪费人力物力。

6. 使教会爱心的行动更容易落实，更能实践信徒作盐作光的功能，荣耀主的名。当各部门的肢体彼此搭配服事的时候，自然就要学习彼此接纳和关心，因此就能让信徒学习到彼此相爱的功课。此外，教会的事工也要关心到未信主的人，向他们传福音；因此，在推动福音工作的时候，教会也自然能够发挥信徒的生命力，为主作盐作光，教会就能够荣耀主的名了。

## 第十八课 策划与教会管理

神是一个有计划的神，整本圣经充满了神救赎的计划。从创世记开始，神为人预备了救赎的计划，直到耶稣来到这个世界，为我们成就了救恩。救恩成就了，然而救赎的计划还未完成，这救赎的计划就是使全世界的人都可以听闻主的救恩。所以神设立教会，把这个计划交给教会，叫教会完成这个计划。今天教会存在的目的，就是要完成神的救赎计划；为了完成神的计划，教会也要好好的计划。我们做属灵的工作必需倚靠神，在未定目标和计划之前，必需常常寻求神的智慧和引导，以明白神的心意，知道如何订立一个合神心意的计划。

### 一. 认定目标

领袖要寻求神对教会的异象，才可以为教会厘定目标。这目标一定要很明确，例如说：“我们的教会要借着耶稣基督的恩典，成为一间不断传福音和植堂的教会，借着布道、栽培、训练，装备信徒成为成熟的门徒，然后差派他们出去传福音和建立教会。”

### 二. 收集资料

要了解 and 掌握教会内在的情况，和教会所在地区的情况和需要。在对内方面，教会要关心和了解信徒的属灵情况，例如：信徒参加崇拜聚会的情况怎样？信徒的事奉情况怎样？信徒的奉献情况怎样？信徒在传福音的事上忠心吗？信徒个人的追求怎样？信徒的相交生活怎样？领袖对以上种种情况都

要有所了解。教会可以用一些方法，例如采用问卷方式调查信徒的情况，或是透过探访了解信徒的情况，以了解教会的素质好不好，教会的增长速度怎样。领袖们要有智慧地发挥教会的优点，同时要改善教会的缺点，好让教会可以有更好的发展。

此外，教会要向周围的人传福音，同时也要服事周围的人，因此教会必需对所处地区有深入的了解。教会可以用一些合适的方法去了解社区的情况和需要，包括地理环境的因素，经济的情况，政治的因素，信仰的情况等。例如：教会位处什么地区？人民居住的分布情况怎样？居民的生活水平高还是低？这个地区的政治气候怎样？人民信仰的情况怎样？这些问题都会直接影响教会的福音工作，和教会在区内所要扮演的角色。

### 三. 确定需要

当搜集了各方面的资料之后，教会要做一些分析，以确定教会自己的需要和社区的需要。

### 四. 拟定目标

目标是“根据需要，把目标分门别类的化大为小，加以具体化”。

#### A. 订立目标的原则

1. 要有圣经的根据。
2. 要在祷告中订立目标。

#### B. 好目标的特点

1. 符合实际的需要。
2. 可以用时限和成绩来衡量。
3. 有挑战性和能够运用信心：目标不可以定得太低，欠缺挑战性；也不可定得太高，最好在信徒能力外再加上一点点的挑战。
4. 可以掌握：目标是很清楚具体的，每个人都可以明白和掌握的。
5. 是信徒所认同的。
6. 有长期和短期的目标：有了长远的目标之后，才

可以决定短期内教会要有些什么目标。

7. 要严谨而有弹性：严谨的意思是，在定目标的时候要定得仔细和具体；而弹性是容许计划可以按当时的实际情况而有所修订。

### 五. 发展的策略：决定如何达成目标

#### 1. 设计活动

如果要完成一个目标，通常都要举行一个个的活动，这些活动是有连贯性的，直到目标达成为止。例如，要完成探访未信主家庭这个目标，第一个活动是邀请信徒参加探访队的事奉；第二个活动是举行探访训练班；第三个活动就是探访布道；第四个活动是探访栽培等等。

#### 2. 安排时间表

要为刚才的活动计划一个时间表，比如说何时开始，何时结束。什么时候做什么事奉，都要有计划，这样信徒就可以按部就班的完成目标了。

#### 3. 编制预算

包括了人力、物力和财力，好工作可以顺利地进行。

### 六. 执行计划

在执行计划的时候，要将计划组织化，把信徒组成一个个小组或是部门去完成这些目标。在设立组织之后，要让该组织的信徒知道他们的职责、工作的范围，和工作的内容是什么，要向谁负责等等。

### 七. 定期评鉴

为了让目标达到理想的效果，定期评鉴是很重要的。当计划开始之后，就要定期按着目标计划和时间表做一些检讨，看看有什么事情做得好，有什么事情需要改善。最好两三个月做一次小检讨，每半年做一次大的、全面的检讨。此外，还要向全教会的信徒报告，让信徒知道计划的进展怎样，以致大家能够同心协力的事奉，并为教会祷告。