

义工培训课程 之

# 事奉与生命

## 目录

第一课	圣经中的执事观念 .....	2
第二课	出色的执事：司提反和腓利 .....	3
第三课	出色的执事：友阿爹和循都基 .....	4
第四课	事奉的素质：生命、品格 .....	4
第五课	事奉的素质：恩赐、训练 .....	6
第六课	生命的表现：言语、行为、爱心 .....	7
第七课	生命的表现：信心、清洁 .....	9
第八课	执事与牧者的关系（上） .....	10
第九课	执事与牧者的关系（下） .....	11
第十课	执事与执事的关系 .....	13
第十一课	执事与信徒的关系（上） .....	14
第十二课	执事与信徒的关系（下） .....	15
第十三课	执事面对的挑战：讲道（上） .....	15
第十四课	执事面对的挑战：讲道（下） .....	17
第十五课	执事面对的挑战：教导 .....	18
第十六课	执事面对的挑战：牧养与辅导（上） .....	19
第十七课	执事面对的挑战：牧养与辅导（下） .....	20
第十八课	执事面对的挑战：关怀与代祷 .....	21
第十九课	执事面对的挑战：行政与总务 .....	22
第二十课	洗礼的事奉 .....	23
第二十一课	圣餐的事奉 .....	23
第二十二课	财务的管理 .....	24
第二十三课	冲突的处理 .....	24
第二十四课	处理纪律问题的责任和角色 .....	25

# 第一课

## 圣经中的执事观念

执事在教会里的角色和职分，可以追溯到使徒行传第 6 章。当时门徒要处理教会的饭食安排，忙中有失，引起一些怨言，觉得非常烦恼。当时的使徒认为他们的专职是传福音和为人祷告，所以就在教会里选出七位执事来，负责管理饭食的事。圣经虽然没有记载那七个人就是执事，但是后来我们知道，他们就是当时的执事。

### 一. 教会中的一个职分

【腓立比书 1:1】 基督耶稣的仆人保罗和提摩太，写信给凡住腓立比、在基督耶稣里的众圣徒，和诸位监督、诸位执事。

保罗写信给腓立比的教会，一开头他就问候“诸位监督、诸位执事”，可见执事这个职位在那个时候已经被确立了。那么“执事”是什么意思呢？执事的意思是：服务别人的人、佣人、服务员。因此，执事在教会里的工作就是服务人。服务谁呢？

1. 牧师、传道、教会的头羊等全职服事神、全职传福音和祷告的人，就好像使徒行传第 6 章里面提到的那些使徒。执事在教会中帮助全职事奉神的工人，所以应该是领袖和头羊的助手。
2. 教会里的弟兄姊妹。执事也是直接帮助传道人和牧师去带领教会的，所以也属于领导阶层的人。

### 二. 执事的资格

【提摩太前书 3:8-13】 [8]作执事的，也是如此：必须端庄，不一口两舌，不好喝酒，不贪不义之财；[9]要存清洁的良心，固守真道的奥秘。[10]这等人也要先受试验，若没有可责之处，然后叫他们作执事。[11]女执事也是如此：必须端庄，不说谰言，有节制，凡事忠心。[12]执事只要作一个妇人的丈夫，好好管理儿女和自己的家。[13]因为善作执事的，自己就得到美好的地步，并且在基督耶稣里的真道上大有胆量。

从上面这段经文，可以归纳出执事的五方面基本素质：

#### 1. 乐意事奉

执事是乐意事奉神，乐意服事别人的基督徒，

希望通过服事人来荣耀神，建立教会。初期教会的执事负责管理饭食，令使徒们能专心传道，教会得以增长。今天的执事也应该乐意协助头羊，使头羊能够专心传道、祷告。各人这样分工合作，在自己的岗位上尽忠职守，教会就得以建立。

#### 2. 生活操守严谨

执事要有严谨的生活操守，尤其在处理钱财方面，更要受得起考验。因为钱财很容易造成引诱，处理钱财的人一不谨慎，就会软弱跌倒。今天，很多执事都要负责钱财的运用和分发等工作，当你处理这些财务时，必须非常严谨，不能贪污。对于每个星期天奉献的金钱，最少要有两个执事一起去处理，这样可以互相监督，不给魔鬼留地步。

另外，喝酒、抽烟最好戒掉。圣经反对我们喝酒，是因为喝酒会上瘾，酒瘾是很难戒掉的；当然，如果医生因为你身体的情况而吩咐你喝点酒，你照著做是可以的，但千万不要醉酒或酗酒。圣经也没有说我们不可抽烟，但是现在的医学告诉我们，抽烟会损害健康，引致很多疾病，如肺癌等。基督徒的身体是圣灵的殿，所以不应蓄意损害，弟兄姊妹靠主的恩典快点把烟瘾戒掉吧。

女执事在言语、外表上都要乾淨。女性特别喜欢讲话，如果不节制自己的舌头，很容易会变成传播是非。这样既影响肢体之间的感情和交通，也对教会造成很大的亏损，所以姊妹们在言语上要特别小心，只要随事说造就人的好话。在外表上，不须打扮得非常漂亮，乾淨、端庄是圣经的要求。花太多时间、心思、金钱在打扮自己方面，是不合宜的。

#### 3. 办事能力高

执事要有相当的办事能力，凡事忠心。执事会被分派做不同的工作，例如管理钱财、领导诗班、打扫教会、教儿童主日学等，不管哪一个范畴，你都必须具备那方面的知识有能力。忠心的意思就是尽你最大的能力去做。你不一定要做出非常好的成绩，但起码要尽你的能力去做到最好，这是忠心。

#### 4. 家庭生活健康

执事要有健康的家庭生活，夫妻和儿女关系和谐。圣经的观念是，教会是神的家，而且是一个更复杂的家，因为在教会里什么样的人都有。如果你懂得管理自己的家，就能管理那更大更复杂的家

了。所以执事不要一味的在教会里做很多的工作，而忽略了自己的家庭，甚至弄致家庭经常吵吵闹闹，那是非常失见证的。而且，如果你的家庭一团糟，也显示你没有能力去帮助别人；人家看见你的家庭，你就没有说服力了，他们也不会相信你、跟随你、服从你了。如果你今天和家人的关系不好，求主帮助你去改善家庭关系，然后做一个好执事。

## 5. 追求属灵长进

执事要积极追求属灵的长进，有胆量见证基督。不要以为做事就不传福音。今天有些人有一个错误的观念，以为执事只是去帮助头羊做一些事务的工作，例如开会、打扫、整理家具等；但是传福音、带领祷告会等这些属灵的工作，就不关执事的事。这种想法是完全错误的。

圣经里面提到的执事都有很强的属灵感染力，例如腓利和司提反，他们不但熟识圣经，而且即使面对很大的压力，仍然非常勇敢的去见证基督，结果很多人因他们的见证认识主耶稣的救恩。圣经要求执事积极的追求属灵的长进，常常读圣经、祷告，跟弟兄姊妹有分享，过正常、热切的肢体相交生活。执事不单自己相信主耶稣，也要有胆量和别人分享耶稣基督的福音。

## 第二课

### 出色的执事：司提反和腓利

司提反和腓利是最开始的七个执事中两位（徒 6：5）。以下是有关腓利的史实：

1. 他曾在撒玛利亚城传道，且大有果效（徒 8：4-13）
2. 他有四个女儿。保罗在第三次巡回布道时，路经该撒利亚，住在腓利家（徒 21：7-9）
3. 他在旷野带领埃提阿伯太监信主，被主接走后来到了该撒利亚（徒 8：26-40）

#### 一. 腓利的布道生命

1. 他是逼迫当中的受害者，一般人对逼迫的反应只是埋怨，但他一边逃难、一边传道（徒 8：1-5）。
2. 他既讲道，也行神迹，带来很大的说服力，讲道不是单单理性的说服，更带来改变。
3. 对圣灵很顺服，离开撒玛利亚的兴旺，前往旷野荒芜之地，需要一个愿意的心。

4. 他明白神的话，了解而且相信旧约的启示（赛 53 章）。
5. 特别得到神的重用（徒 8：39），主的灵把他提了去，圣经很少这个说法，这说明了神在这人身上有非常明显的工作，而腓利这人也很愿意随时顺服。
6. 家庭生活也很有见证，教女有方（徒 21：7-9），不是一天只顾往外跑。

## 二. 司提反

耶稣基督升天以后，圣经记载的第一位殉道者就是司提反。（徒 6：8 至 7：60 记载了他的殉道过程）

1. 他只是最先选出来的七个执事中的一个，负责管理饭食，叫使徒可以专心传道和祈祷，他是一个使徒的助手。（徒 6：1-7）有了他们的协助，教会更能好好的发展。
2. 他是众门徒中的一个（徒 6：3 “当从你们中间选出七个……”），证明他是与其他门徒一样，恒常与使徒们在一起学习真道，学习追求属灵的事，不是突然之间从教会外跳进来的一个高人。
3. 他很愿意与别的执事合作同工，因为当时有人在发怨言，才需要选出执事来，表示他是个很谦虚的人。
4. 他满得恩惠能力（徒 6：8），表示他真的有圣灵充满，有属灵的大能力，已经足以推论：他是个恒心遵守主道的人，过圣洁生活，倒空自己，被主使用（弗 5：15-18），生活有节制，肯追求真道。
5. 他非常勇敢，为真道争辩。勇气来自圣灵充满。他的“长道理”充分显示他对旧约圣经及以色列人历史很熟悉，也懂得救赎的真理，不是死读圣经。
6. 行大奇事和神迹（徒 6：8），靠圣灵行异能，虽不清楚是哪些异能，但肯定使人震惊、怵目惊心的。当时很需要神迹奇事证明神的道，今天不一定完全一样，但还是需要一些明证，以致力于让人认识神的实在。
7. 为主殉道，百分百的委身。

#### 思考题

如果你是执事，你认为你现在最需要培育的是哪些素质呢？

## 第三课

### 出色的执事：友阿爹和循都基

【腓立比书 4:1-3】 [1]我所亲爱、所想念的弟兄们，你们就是我的喜乐，我的冠冕。我亲爱的弟兄，你们应当靠主站立得稳。[2]我劝友阿爹和循都基，要在主里同心。[3]我也求你这真实同负一轭的，帮助这两个女人，因为他们在福音上曾与我一同劳苦；还有革利免，并其余和我一同作工的，他们的名字都在生命册上。

友阿爹和循都基：

1. 曾经与保罗同工过。
2. 曾经是教会领袖，很可能是执事（“在福音上与我一同劳苦”）。
3. 两个女人曾经闹意见，甚至不和（没有在主里同心）。
4. 大概已经和好了。若没有和好，保罗可能以后会花很多笔墨去写她们。

#### 一. 人事问题的坏处

1. 往往消耗最多的精力，分散了工作的果效。学校、军队都需要纪律，若出现人事纠纷、意见冲突，就很容易耗尽所有资源；但没有如期效果，难向著共同目标发展。
2. 人事纠纷（甚至心病）成为撒但常用的诡计，分裂神的家（例：亚当、夏娃；扫罗、大卫）

#### 二. 解决纠纷的方法

1. 认定共同目标：为了神的国、为了福音，而不是为自己。不要把自己个人的看法观感放得太重。
2. 面对“不和”的问题，提出来，寻求解决的方法，不肯面对就永远不能解决。
3. 寻求中介人（第三者）提供客观的辅导或意见，也避免正面冲突、引起意气之争。（保罗也希望腓立比教会信徒一起来帮助这两个女人。）
4. 有一个真正谦卑的心，看别人比自己强，从欣赏别人的优点开始，学习接纳对方。
5. 神的工作不是个人事业，而是整体的合作，“我不能没有了你”！肢体互相配搭、互动。

#### 三. 结论

与人同工，出现冲突是常有的，但是冲突解决了之后，就成了美好的见证。因此，不要把信徒的生活想像得太美，也不要因为有人事纠纷，就完全的失去信心和工作的斗志。有人事问题的出现，往

往是训练爱心和智慧的时候。

#### 思考题

如果你是执事，你认为你现在最需要培育的是哪些素质呢？

## 第四课

### 事奉的素质：生命、品格

#### 一. 执事必须是信主的人，有永生的确据。

不是有工作就一定有生命，而生命（即与主的关系）比一切都重要。

【马太福音 7:21-23】 [21]凡称呼我主啊、主啊的人，不能都进天国，惟独遵行我父旨意的人才能进去。[22]当那日，必有许多人对我说：“主啊，主啊，我们不是奉你的名传道，奉你的名赶鬼，奉你的名行许多异能吗？”[23]我就明明的告诉他们说：“我从来不认识你们，你们这些作恶的人，离开我去吧！”

这是一个很悲惨的故事，可以想像当时被拒门外的人一定很痛苦。他们会想：“为什么我为主做那么多工，这位主竟然不认我？”这说出一个非常重要的真理，别以为你为神做了很多工，就一定有得救的确据，一定可以进天堂。进天堂不是你工作多少的问题，而是生命的问题。生命在乎你有没有真正的相信耶稣基督，如果你真心诚意的相信祂，那么你就是个有生命的人，这样的人肯定可以进天堂。

信了主的人得到进天堂的确据后，应该服事主。事奉主为的是报答主的恩惠，不是为了进天堂。今天有人以为，一个执事帮助了很多人，就是一个很好的基督徒，就一定可以进天堂，事实并不是这样。其实次序应该倒过来，就是你先真心相信耶稣，接受祂做你的救主和生命的主；然后你愿意一生一世服事主，那么你就在执事的岗位上服事人，报答主对你的恩惠。

#### 二. 执事必须是一个活祭的生命。

不是只顾自己，或者老是过著俗世的生活。

【罗马书 12:1-2】 [1]弟兄们，我以神的慈悲劝你们，将身体献上，当作活祭，是圣洁的，是神所喜悦的；你们如此事奉，乃是理所当然的。[2]不要效法这个世界，

只要心意更新而变化，叫你们察验何为神的善良、纯全可喜悦的旨意。

活祭的生命，就是把自己整个生命好像祭物一样献给主；我们的一举一动、一言一行，都是献给神的圣洁祭物。我们不应过著俗世的污秽生活，而要完全干净、圣洁，按著圣经的教导生活。执事必须有这种生命。

### 三. 执事必须关心教会，关心牧者和弟兄姊妹。

他要了解他们的需要、痛苦和难处，然后尽自己的力量去帮助他们；并希望通过自己的服事，使教会成长，信徒得到好处。教会不可能把所有工作都交给牧师和传道人，何况有些教会连牧者都没有！执事一定要有热心，对人有真诚的关心，不作旁观者，看见谁有需要马上跑过去帮助他们。大家互相合作的把教会的工作作好，然后教会才能健康成长。

### 四. 执事必须谦卑。

他要愿意与别人合作，不自以为是或独断独行。有些人不肯谦卑，觉得这些事我自己可以完成，就是完成不了也不让别人知道，不让别人去做，因为我不懂，也不愿意别人去做。这种骄傲的人是不会得到神重用的。主耶稣基督是神、是主人，尚且为门徒洗脚（约 13：3—17），我们跟从祂的人就更应该学习祂的谦卑了。

### 五. 执事要善于与人沟通。

作牧者与信徒之间的桥梁，有需要时要排忧解难，带来和睦。善于跟别人沟通的人懂得怎样表达不满，不会随随便便的发脾气；又懂得聆听，清楚的把自己的意思告诉别人。如果传道人跟信徒吵架了，执事可以站出来，用和气温柔的态度跟两方沟通，了解他们的冲突，化解两者之间的误会或仇怨。

### 六. 执事要善于守秘密，绝对不能散播谣言。

很多时候，教会里面的弟兄姊妹会把心事、秘密或软弱告诉执事，期望执事可以帮助他，为他祷告，因为执事也是教会的领袖。如果执事把听见的事情（例如犯罪的事）随随便便传出去，叫当时人下不了台，就会使那人离开教会，不再信任教会的人。所以执事听到弟兄姊妹的一些心事，甚至一些

不可告诉人的事情，都应该守秘密。当然，如果是一些牵涉到教会整体的事情，应该让牧者去处理，让牧者去帮助那个当事人。

### 七. 执事要愿意不断学习。

执事要吸收真理知识，学习办事技巧。作为执事，要多抽些时间去祷告，读圣经，好好在神的话语上扎根；有了稳固的根基，生命才能长进。另外，你也要对你执事岗位的工作有相当的认识或技能；不然的话，你就做不好那工作。在不断学习圣经之余，学习一些你岗位上需要的工作技巧和知识，也是应该的。

### 八. 执事的生命要不断成长，成为别人的榜样。

执事是第二梯队，但将来神可能使用你，叫你成为第一梯队，好像司提反、腓利本来是第二梯队的，后来都成为传道人、宣教士。神是可以使用你的，问题是你有没有不断的长进，以致神可以使用你。在积极方面，你要不断的吸收神的话语，领受神的恩典；在消极方面，你要对付你的软弱或缺点。你的成长会成为别人的榜样，别人看到你那么长进，人家是会羡慕你的。如果教会的执事都是这样长进，相信教会一定会不断增长。

### 思考题

如果你是执事，你认为你现在最需要培育的是哪些素质呢？

## 第五课

### 事奉的素质：恩赐、训练

【罗马书 12：3—8】 [3]我凭著所赐我的恩，对你们各人说：不要看自己过于所当看的，要照著神所分给各人信心的大小，看得合乎中道。[4]正如我们一个身上有好些肢体，肢体也不都是一样的用处。[5]我们这许多人，在基督里成为一身，互相联络作肢体，也是如此。[6]按我们所得的恩赐，各有不同。或说预言，就当照著信心的程度说预言；[7]或作执事，就当专一执事；或作教导的，就当专一教导；[8]或作劝化的，就当专一劝化；施舍的，就当诚实；治理的，就当殷勤；怜悯人的，就当甘心。

【以弗所书 4：1—10】 [1]我为主被囚的劝你们：既然蒙召，行事为人就当与蒙召的恩相称。[2]凡事谦虚、温柔、忍耐，用爱心互相宽容，[3]用和平彼此联络，竭力保守圣灵所赐合而为一的心。[4]身体只有一个，圣灵只有一个，正如你们蒙召，同有一个指望。[5]一主，一信，一洗，[6]一神，就是众人的父，超乎众人之上，贯乎众人之中，也住在众人之内。[7]我们各人蒙恩，都是照基督所量给和人的因赐。[8]所以经上说：“祂升上高天的时候，掳掠了仇敌，将各样的恩赐赏给人。” [9]（既说升上，岂不是先降在地下吗？[10]那降下的，就是远升诸天之上要充满万有的。）

#### 一. 恩赐与执事的关系

##### 1. 恩赐是神所赐的礼物，不是自己用劳力赚来的。

各样恩赐都是神白白赐给人的，所以无论我们有什么恩赐，例如歌唱、行政、讲道等，都不应该骄傲，因为这不是你配得的，你存著感恩的心去接受就好了。

##### 2. 恩赐各有不同，其功用也各有不同。

好像罗马书的经文说，有些人是专一做执事的，有些人是劝化的，有些人是施舍的，有些是怜悯人的，肢体的用处各不相同。所以大家不必互相比较，而应互相配搭，互相补足，这是恩赐各有不同的意义。功用虽然不同，却同有一个目的——建立神的教会。

##### 3. 恩赐的运用目的是建立基督的身体，不是为表现自己。

有一些恩赐是显而易见的，比如讲道、歌唱、弹琴、写文章等，别人很容易认得出来。如果你因

此骄傲，觉得自己了不起，就落在魔鬼的试探里了；你要当心，免得神把你的恩赐拿走，那你就什么都没有了。恩赐的运用只有一个目的，就是建立教会，让信徒得著帮助，耶稣基督的名得著荣耀，更多人相信主、认识主。

#### 4. 要按信心的大小来运用恩赐。

恩赐的运用不是按自信心，而是按对神的信心。有些人觉得自己很没用，什么都不懂；其实重要的不是你的知识水平、学历、见识或能力，而是你对神的信心有多大。亚伯拉罕当年离开家乡吾珥，要到迦南地去；以及神叫他把儿子以撒献上为祭，都是非常大的考验。其实亚伯拉罕也是一个软弱的人，但是他对神有信心，相信神不会叫他失望，并且祂能使死人再活过来。因著这份信心，神就帮助他，叫他的信心一步一步的增长，最终成为“信心之父”。运用恩赐也一样，不要看自己，要看神，定睛在神的身上。

## 二. 训练与恩赐的关系

有人认为，有恩赐就不需要训练；如果你的恩赐是训练出来的，那你就不是靠恩赐去事奉了。其实恩赐与训练两者不是互相冲突的。

#### 1. 受同样训练的人，有恩赐会比没有恩赐的人做得更好。

以讲道为例，假如甲、乙两个人受同样的训练，但是甲是有恩赐的，乙是没有恩赐的，那么肯定甲讲道比乙好得多，因为甲有神的帮助。要注意，我们不应该互相比较，但我们要认识自己和别人的恩赐，这样才能让合适的人站在合适的岗位上。让合适的人做合适的工作可以事半功倍；不然就会浪费时间，浪费人力、物力，这是不忠心的表现。

#### 2. 训练能纠正错误的观念。

训练使人得到更准确或全面的知识，例如亚波罗（徒 18：24—28）。亚波罗本身有讲道的恩赐，但对信仰了解不深，百基拉、亚居拉夫妇就教导他一些信仰上他不知道的事，这是一个训练。训练完后，亚波罗变成一个更会讲道，讲道更能帮助人的人，因为他的信仰比以前扎实，更加有深度。所以，即使你已经有恩赐，也需要继续进深，接受训练；这样你就能更有把握的运用你的恩赐，更能够帮助人。

## 第六课

### 生命的表现：言语、行为、爱心

#### 3. 训练的地点场合不定。

训练不一定是在课室里上课，而可能是一连串的经历，例如约拿先知。作为一个执事，你不一定要上课才可以长进的；当然，如果你有这个机会，要感谢神让你接受训练。但有另外一种训练，就是神通过日常生活，实际的事奉，读经祷告，你接触人等，一步一步的引导你，跟你讲话，这些都是训练。恩赐加上这些生命的经验才是实在的，才能够真正帮助有需要的人。

#### 4. 训练能增加信心，扩大眼光和事奉领域。

好的训练可以令我们重新想到或者看到神的国度。耶稣曾对门徒说：“但圣灵降临在你们身上，你们就必得著能力；并要在耶路撒冷，犹太全地和撒玛利亚，直到地极，作我的见证。”（徒 1：8）“地极”指整个世界。如果我们受过足够的训练，就能有更准确的国度观；你接触的人、接触的事奉领域或工场更多，你就发现神在不同的地点有不同的工作。慢慢我们的信心会增加，我们就能够为主做更多更大的事情。

#### 5. 训练塑造我们的性格和生命素质。

训练不单增加我们的知识或技巧，也不断塑造我们的性格和生命素质，例如使徒从打渔变成殉道者。但训练如果只注重增加知识，就可能忽略了很多东西。对事奉神的人来说，生命的成长是最重要的。

初期教会的使徒本来都是小民，例如有几个是渔夫，知识水平不算高，但是他们很多后来都成为殉道者。他们为福音摆上自己的一切。为什么他们能够这样呢？因为他们在整个人生的经验上，已经接受了属灵的训练；他们的性格、对生命的要求完全改变，他们生命的素质不断提高，成为神所使用的工人。今天你又怎么样呢？除了上课吸收知识之外，更重要的是让神在你生命中动工，让神改变你，使用你。

#### 思考题

如果你是执事，你认为你现在最需要培育的是哪些素质呢？

【提摩太前书 4：12】不可叫人小看你年轻，总要在言语、行为、爱心、信心、清洁上，都作信徒的榜样。

提摩太是保罗的徒弟，保罗训练提摩太，让他成为教会的牧师。当时提摩太也不是太年轻，大概有 30 岁了。上面是保罗对提摩太的劝勉，要他在言语、行为、爱心、信心、清洁上，都作信徒的榜样。作为一个执事，也应该在这几方面操练自己。

#### 一. 言语的禁戒

【以弗所书 4：25-29】 [25]所以，你们要弃绝谎言，各人与邻舍说实话，因为我们是互相为肢体。[26]生气却不要犯罪，不可含怒到日落；[27]也不可给魔鬼留地步。[28]从前偷窃的，不要再偷，总要劳力，亲手作正经事，就可有余分给那缺少的人。[29]污秽的言语一句不可出口，只要随事说造就人的好话，叫听见的人得益处。

1. 污秽的言语：淫词妄语、挑逗性的话，用一些跟性有关的字眼来开玩笑，让人家想到一些不好的事情的，都是不乾淨的言语，基督徒不应该说，这些都不合基督徒的体统。圣经说我们的舌头是非常难控制的，求主让我们有乾淨的舌头，说一些造就人的好话。
2. 欺骗、诡诈、虚伪的话：为要占人便宜，或者希望得到一些利益，就说一些半真半假的话；又或者为了巩固自己的地位，不致引起别人的攻击，就说一些虚伪的话；或者为了得到别人的钱，就说一些夸大的话，向人夸张自己的贫穷。这些做法都是基督徒要避免的。大概真正的基督徒都不会故意做些欺骗人的事，但是虚伪、夸张、诡诈的话，一定要避免。
3. 中伤别人的话：发脾气时说一些谩骂、咒诅人家的话，或说藐视人家的话，都是不应该的。如果真的要发脾气，最好离开当时的环境，暂时让自己冷静一下。当你冷静下来后，再慢慢的说，跟对方讨论、商量。
4. 泄气的话：在人家失意时说一些太负面的话，比方有人去找工作，你对他说：“看你这块料，很难有人请你了！”或者有人考试成绩不好，你对

他说：“活该！谁叫你平时不用功？”这些令人泄气的话，基督徒都不应该说。你应该说一些鼓励、积极的话，尤其当人家已经很伤痛的时候。泄气、太负面的话会很容易感染人，令人变得负面，情绪越来越低落，有人甚至会因为因此自寻短见。我们要非常小心，要经常鼓励人，尤其是那些伤心、失败的人。

5. 闲言闲语：未经证实的是非传言，对受怀疑的人不利，基督徒应该避免做传舌者。有人说：“谎言说一百遍、一千遍就会变成真理”，令人都信以为是真的。闲言闲语如果乱传，很容易会伤害当事人，导致人人互相指责、互相批评的局面，令整个教会受亏损。
6. 过分直率的话：比方说，有一个姊妹穿的衣服不好看，你对她说：“姊妹，你的衣服真难看。”你这样说她肯定非常不高兴。虽然你说的很真，但你没有爱心，我们应该用婉转的语气对她讲。（西 4：6）一个诚实人也要用爱用互相调和，尤其是对一些已经有失败感，犯了错误的人，不要马上指出他的错来，要先鼓励他；当然也要让他知道他错在哪里，这需要技巧。

正面来说，我们说话的时候要注意：

1. 语气婉转，但真实、真诚。
2. 多欣赏，少批评。
3. 用神的话劝勉人，激发人的爱心和信心。

## 二. 行为和爱心

【哥林多前书 13：1—8 上】 [1]我若能说万人的方言，并天使的话语，却没有爱，我就成了鸣的锣、响的钹一般；[2]我若有先知讲道之能，也明白各样的奥秘，各样的知识，而且有全备的信，叫我能够移山，却没有爱，我就算不得什么；[3]我若将我所有的赈济穷人，又舍己身叫人焚烧，却没有爱，仍然与我无益。[4]爱是恒久忍耐，又有恩慈，爱是不嫉妒，爱是不自夸，不张狂，[5]不作害羞的事，不求自己的益处，不轻易发怒，不计算人的恶，[6]不喜欢不义，只喜欢真理；[7]凡事包容，凡事相信，凡事盼望，凡事忍耐。[8]爱是不止息。

### 1. 爱心的表达要具体、落实。

比方有人在经济上有困难，你除了为他祷告，也应该有一些具体的行动，例如把钱借给他或者送给他。如果他需要人帮忙他盖房子或者打扫房子，你也可以动手去帮助他。不要单单讲理论，要有实

际、具体的行动。

### 2. 爱心的表达在乎造就人。

爱心的表达不在乎那行为本身是否很伟大，而在乎是不是造就人。我们做的事情要出于爱人的动机，为了造就别人，叫别人得益处；所以就算自己没有得到益处，没有人知道，都不重要。另外也要看别人能不能接受我们的做法，比方有人真的需要钱，但是直接给他钱可能令他很尴尬，那么你可以送他一些他需要的东西，如白米、棉被、衣服等。求主赐我们智慧。

### 3. 爱心的表达要谦卑而温柔，愿意聆听。

在处理纷争、人事问题时，你要先谦卑下来，安静、温柔的听；就算当时他非常愤怒、破口大骂，你也应该用温柔的心去听。谦卑、温柔地去聆听是有爱心的人独有的表现。听完之后才慢慢分析，才去讲道理，这是很重要的。作执事经常有机会要排忧解难，求主给我们更多的爱心。

### 4. 要胸襟广大，懂得欣赏别人。

圣经说：我们要“看别人比自己强”（腓 2：3），意思是要经常欣赏别人，看到别人的长处、好处。如果我们经常欣赏别人，也会引起别人对我们的认同，这样人与人之间的沟通就更顺畅，合作起来也更快乐，教会的工作就能更有效率地推行。

### 5. 有耐性，不能企求即时的效果。

人是会有软弱的，面对人事问题，面对一些不听话、不长进的弟兄姊妹，可能你内心非常不舒服，巴不得他一个晚上就改变过来，变成一个非常长进的人。但实际上不可能，你只有耐心地等候，长期为他祷告，用爱心接纳他，教导他，劝勉他，相信总有一天神会动工，叫他改变过来的。属灵的工作有其独特的发展规律，不能勉强。

### 6. 要有宽恕的心。

牧师与信徒发生人事冲突时，信徒会以为执事偏帮牧师，执事也常会成为众矢之的，所以你必须有一个宽恕的心去接纳人，才能解决这些人事纠纷。

### 7. 要对神有信心，因为最终的成败由神来评论。

你尽上本分，尽上最大的努力，就已经是尽忠



了。即使问题好像还没有解决，你也要对神有信心，神是最后的裁判。你不要只看外表，好像司提反殉道，在人看来他是百分百的失败者；但从属灵的眼光来看，他是百分百的成功者，是个非成功的执事。今天你对神有没有这份信心？

## 思考题

如果你是执事，你认为你现在最需要培育的是哪些素质呢？

# 第七课

## 生命的表现：信心、清洁

### 一. 信心

【提摩太前书 4：12】不可叫人小看你年轻，总要在言语、行为、爱心、信心、清洁上，都作信徒的榜样。

#### 1. 服事人的信心

相信服事人是一种事奉，能分担牧者的工作，使整个教会得建立。执事是一个服事别人的人，在教会里面，他要服事牧师、其他事执和弟兄姊妹。你需要相信，服事人是事奉神的一种方式；当你服事人的时候，你就分担牧师的工作，使别人的生命得到建立，因而教会也得到建立，神的名得著荣耀。服事人不一定马上见到果效，可能有些人会专门跟你搅对抗，那么你可能要等那人改变，可能要等好几年，甚至十几年，但你还是要继续服事下去。

#### 2. 对神话语的信心

认识并相信福音是对人有帮助的，即使付代价也要传福音。作为一个执事，你需要相信神的话语是可以帮助人的，相信神的话语就是能力（事实上，神的话语没有一句不帶著能力的）。只要你对神的话语有信心，你就会经常读圣经，默想圣经；也会按照神给你的信心，把神的话语传出去。只要你有信心，神就会用祂的话帮助听的人。

#### 3. 对圣灵同在的信心

并不是嘴巴上说的信心，而是有明证，能改变人生命的。使徒因为对圣灵有信心，就不单用口讲道，也身体力行的去帮助人，甚致行神迹、治病、

赶鬼等（徒 8：4—8），做一些很明显改变人生命的事。今天，我们的教会也需要做一些改变人生命的事。求主帮助我们对圣灵的同在有信心。当你面对难处、逼迫、软弱的时候，不要单看自己的困境，要看圣灵与你同在（徒 1：8）。

## 二. 清洁

【提摩太前书 3：8—12】 [8]作执事的，也是如此：必须端庄，不一口两舌，不好喝酒，不贪不义之财；[9]要存清洁的良心，固守真道的奥秘。[10]这些人也要先受试验，若没有可责之处，然后叫他们作执事。[11]女执事也是如此：必须端庄，不说谗言，有节制，凡事忠心。[12]执事只要作一个妇人的丈夫，好好管理儿女和自己的家。

1. 仪容举止要端庄。基督徒不要赶潮流时髦，但也要追随时代的变迁，穿一些合时的衣服；甚至化妆也是没问题的。但是如果太夸张，花太多时间、金钱去打扮自己，就超越了端庄这个教训了。执事是教会的领袖，要给别人立下榜样，求主赐给你智慧。
2. 说话不一口两舌（油腔滑舌），不说谗言（是非）。在人群中，讲是非是很普遍的；为了保护自已而讲假话的也有。我们要好好的约束自己的舌头，只说造就人的好话。
3. 小心管理财物。如果你在教会里面当司库，或者负责管理教会的财物，要小心谨慎，尽忠职守。这不单是职责所在，也是一种道德操守。人很容易落在钱财的引诱里，犯罪得罪神，所以最好不要一个人管钱或处理奉献，最少要有两个人一起处理，这样可以互相监督。
4. 不好喝酒，不要醉酒；吃饭也要有节制，否则变成暴饮暴食，对身体和见证都不好。圣经没有禁止我们喝酒，渴一点点酒是没有问题的，但是千万不可醉酒。引申出来，在饮食方面也要有节制，不要暴饮暴食，胡乱花钱。如果神赐给你家道丰富，那感谢主，你应该多一点奉献，帮助经济有困难的弟兄姊妹。
5. 在感情方面要有节制，绝对不能在婚姻上有失误；家庭生活也要正常，儿女要管教得好。执事经常要面对不同的人（包括异性），所以在感情方面应该成熟，有节制。如果你已经到了适婚年龄而还未结婚，你应该谨慎，宁可晚些也不

要错。在我们的信仰里，结婚是一辈子的事，除非一方离开世界，否则婚约是一直生效的。基督徒是不应该离婚的。找对象的时候，先祷告求神预备；在认识男女朋友的时候，也要按照圣经的教导，乾乾淨净的去交往，不要发生婚前性行为。已婚的弟兄姊妹也应该有正常的家庭生活，按照圣经真理去管教儿女，多鼓励他们，好让他们能够行在神的心意里面。婚外情是神所憎恶的，基督徒家庭是一夫一妻制的，绝对不可有第三者。

## 思考题

如果你是执事，你认为你现在最需要培育的是哪些素质呢？

## 第八课

### 执事与牧者的关系（上） ——与唐华和童真对谈

一. 请介绍一下你教会的背景，以及你的执事岗位。

童：我教会是由一个外国宣教士，到村里来开设查经班开始的。后来有人奉献了一个地方给教会办学，教会便正式开始了；教会也一直在学校里面聚会。教会成立之初已经有自己的执事会。教会的会友现在大概有 200 人，除主日崇拜外，还有儿童崇拜和青少年崇拜。

唐：我教会是没有宗派的，背景有点像国内的家庭教会，由一群在家里聚会的人开始，后来得到一个牧者的鼓励，正式成立一间教会，到现在已经有 35 年了。因为以前的背景，弟兄姊妹很多是亲属。教会的自然增长，加上向学生布道的结果，现在教会有两个聚会地方，加起来人数大概有 200 人。

童：我在教会里是宣教士，没有特别的岗位。我不是教会执事，但也负责带领团契、教导主日学、参与探访工作和讲道。由于我是教会的宣教士，所以教会让我在教会里当牧师，另外主要的事奉是在福音电台里。

唐：我在教会里是执事，所以在节目中经常以执事的身分和角度来讨论问题。

二. 传道人和牧师是怎样聘任的？牧师和执事是如何合作、同工的？

童：我教会以前一直没有按立牧师，到 1999 年才同时按立了两位，我是其中一位。教会以前的牧师是外来的，我一直跟著这牧师到处探访、参与诗班和团契，所以和牧师的关系非常密切，有如父女一样；这样的关系维持了十多年。牧师一职也曾一度真空（1982—1999），到按立了自己的会友作牧师为止。

唐：我教会基本上没有牧师，只有传道同工。虽然教会也有年轻人愿意奉献，到神学院接受造就，但毕业后一般到外面的教会去牧会，直到最近才有回到自己教会来服事的。教会一向很尊重传道同工，视他们为神的仆人，所以由他们带领圣工；而执事的工作是配合，在旁边支持他们，帮忙牧养教会。因著传道同工都是从外面聘请的，有一段时间因为变换较多，以致教会的工作受到亏损。

童：教会以前那位牧师，在我很小的时候已经在教会里面带领各人学习，没有问题。但后来可能因著各人都长大了，便存在不同的看法；也觉得牧师做得不够，就对他有更高的要求，于是出现了冲突。现在，教会里一共有四位传道人和一位牧师。但执事和牧师之间还是有冲突，特别在推动教会的事工上。也可能因著弟兄姊妹受到本身工作的影响，对工作效率的要求很高所致，教会里面有同工之间纷争。事实上，大家都希望教会兴旺，但在怎样做和处理冲突的方法上，实在需要彼此努力的协调。

唐：教会的传道同工都是从外面聘请的，因此与执事会在处事上总会有些矛盾，或者看法不一样。而有一部分的执事，要负责聘请传道同工，所以执事和传道同工之间，就变成了好像雇员和老板的关系，所以比较少有人事上的纠缠，但也很自然地不定期的留意传道同工的工作表现。这个做法是很自然的，因为弟兄姊妹都盼望传道同工可以好好的牧养他们。

执事会也曾经有对传道同工失望的时候，后来那个同工辞职走了。在教会中就出现一些人支持传道人，一些人支持执事会的情况，这便形成很大的矛盾，有些人跑到别的教会去了。对于这件事，执事会抱著息事宁人的态度，闭嘴不讲那个传道同工的问题，这样做是为了保存主的名（至少动机是这样），不愿意叫主的名受羞辱。这件事之后，我们学到一些功课，就是在聘请传道同工时要多一点沟通，希望可以减少矛盾。

事实上，牧者和执事之间的关系还需要第三者的

介入，就是会友，要三者互相鼓励。大家对对方都会有一定的期望，牧者对会友、对执事有期望，执事也对牧者、对会友，甚至对整个教会都有期望。正如保罗提醒我们说：“凡事以基督耶稣的心为心”。很多事情是可以解决的，没有同心合一的话，福音不能传开。我们也常常提醒自己：“人与人之间的的问题，就是魔鬼在教会里最厉害的破坏。”

### 三. 传道人和牧师的转换如何影响你们一群执事？

唐：我认为，一个传道人服事主、牧养羊群，是要负责任的。很多时候，传道同工要离去，我们都难过得不得了；有时候是因为觉得很麻烦，有时候是为羊群而难过。新来的牧者往往大肆批评旧的计划，或刚做好而还没建立好的计划；很多时也会投诉执事会不尊重、不放权掌等等。

我们执事会也坦白地承认，彼此不了解或者误会是有，比如说一句话时的动机是关心，但别人听了却感到是在挑剔他。但执事会已经很努力的学习如何跟牧者沟通，总会在听了牧者的想法和在神面前的领受后，盼望著怎样去配合，把事情放在执事会里一起讨论、一起祷告。我经常鼓励大家一起祷告，盼望能在祷告中一起寻求神的旨意，而不是牧者或者执事会的旨意，因为同心和彼此信任是很重要的。

童：我教会就比较平静些，但也有传道人中途离开。如果一个教会经常换传道人或者牧师，通常的原因是和执事会合不来。当执事会有一定的要求，但传道同工达不到；或者两个传道同工合不来时，他们就会离开。

好像我到外地宣教后回到自己的母会，就有一位传道人经常在我面前讲别的传道人的不是。我认为“来说是是非者，便是是非人。”事实上也给我发现这人的不是，以致传道人与牧师之间的矛盾和纷争越来越多，最终不欢而散。这的确是件叫人伤心的事，我不希望再有这样的事情发生。

罗：可是当事情到了那个地步，也只能用神的话来彼此劝勉，例如帖撒罗尼迦前书 2:1-8。在这里，我们特别的劝勉我们中间做第一梯队的弟兄姊妹们，你们做牧师、做传道人的，有没有存著为父为母的心态去服事神，去服事你周围的弟兄姊妹呢？要爱他们，甚至连自己的性命也丢弃！我们需要这样事奉神的人。我们要是太顾念自己的需要，老是想著自己的好处、利益，当我们的利益受到损害时就对人发脾气，甚至闹出纷争

来，结果连教会也分裂了，这是叫主伤心的事呀！求主怜悯我们，也宽恕我们对祂的不敬，宽恕我们那种自高自大的罪。

## 第九课

### 执事与牧者的关系（下）

#### ——与唐华和童真对谈

### 四. 牧师与执事如何合作、同工？

童：在我的经验中，两者之间的合作是很痛苦的。如果传道人跟执事会有冲突，以我的经验，一般的问题出在传道人的本身。有一次，我觉得某位传道人很不称职，事情做得不好；也有很多弟兄姊妹投诉他，最后他连试用期不到便离开了。这样的事情在我教会里还是第一次，所以大家都很难痛苦。后来其中一位执事在驾车回家的路上，脑袋中一直被这件事困扰著，差点儿发生意外。

罗：事实上，执事跟传道人有很大的分别。作执事的都是从教会面出来的弟兄姊妹，他们可能今后几十年都在那个教会里聚会；牧师和传道人很多时候是外面来的人，他们可能在教会里做一段时间，就换到别的教会去。所以两者的角色或身分是有分别的，好像是雇主与雇工那样。

唐：过去当有传道同工离开时，我们便很烦恼，因为教会始终有一段空档期，没有人来承担。我烦恼的是，这些外来的传道人很容易说不干，跑到别的地方去；但教会执事的按立是终身制的，以致我变成好像头羊。很多时，我们惆怅的是怎样明白神的心意，以致教会能够继续为主发光，成为明亮的灯台。

童：我觉得，让忠心的执事再接受培训，然后坐上传道人的职位，可完全不同了。

罗：事实上这是可行的，因为内地很多教会都是这样。那些忠心的执事是在教会中长大的，他在教会里受造就，然后带领教会。虽然他的带领不一定是最好的，但是因著他是属于这个群体、属于这群羊的，即使他在这里受到很大的挫折，也不会轻易说放弃，因为他在这里的归属感很强。这是很理想的。

唐：我们正有几位从教会出去的传道人，他们担心，自己从小在教会里长大，这里的长老、执事会小看他们年轻，所以比较难展拳脚。于是他们不敢回母会事奉。当然我们需要检讨，以前我们年轻时也会这样想；但现在我们做执事，真的要鼓励他们。虽然这些人从教会出去，但是只要他们是神亲自选召的，作执事的就要尊重他们的意愿。

我教会就有一阵子没有传道同工，执事会主席便负责带领教会。请到传道人之后，我便马上从带领的角色转到辅助的角色去，由传道同工来带领教会，我们作执事的就支持他。对我来说，这个转变要很小心，不是说你来管我就很高兴的走了，免得传道同工觉得做执事的好像跑掉了。当一个人带领时，你不能有太多的意见，尤其当你在教会已经很长时间。在执事和牧者的关系中，最重要的是，作为执事的要有一颗顺服的心，相信神会带领牧者来牧养好教会，各人只要顺服他的带领就可以了。

罗：所以一个传道同工领受了神的选召，去牧养羊群时，应该带著谦卑的态度去服事；你不是要在教会里指挥各人，或抱著做老板的心态。你可以把传道同工和执事之间的关系，视作一个团队，以彼此合作的角度来做事。如果传道同工做错了，作执事的便要求主给他智慧，让他去帮助或辅助这位传道人。教会不应由执事带领，而应由传道同工带领。

## 五. 教会里面比较重要的决策，是怎样做的？

童：我教会会把问题放在执事会中讨论，并以举手的方表示赞同或不赞同。决定以后再拿去会友大会通过。如果这些重大的决定，在执事会中只有一半人赞成，我们就会等到意见一致时才决定。如果有一两个人反对，而反对是很强硬的话，事情就会暂时搁置，留到下一次会议再讨论。

罗：用举手来投票，会不会效率不太高，拖延许多事情呢？

童：以我的经验来说，是不会的。我们的执事会有十个执事、四个传道人，堂主任是执事会的主席，可以投两票。但这多出来的一票是很少用的，因为知道若用上这一票的话，教会一定会分裂，所以到现在也没用过。

罗：若少数服从多数是可行的话，主席又要尽量达到共识，会不会变成浪费时间？

童：对我教会来说，神家的事情要放在首位，有些时候是可以等待神来带领的。所以当执事会遇到某些事情，具体上大家都很同意，但只有一个人有保留，我们就宁愿先回去好好的祷告、等候，在下次执事会再决定。但也有些弟兄姊妹不喜欢这样的决定，他们觉得我们好像不够果断。但是我觉得，既然这是重要的事，就应该寻求神的旨意。

唐：我们执事会的做法是希望事先有共识，所以进行投票时，差不多都是全票通过的。如果有弟兄姊妹反对，执事会也一定会听听反对的理由；如

果理由充足的话，那么少数人的意见还是会被尊重的。

童：我认为做决定时必须看圣经怎样讲、怎样处理，因为圣经才是最基本的。

唐：我觉得少数服从多数是有问题的，很多人对神话语的理解可能并不成熟，或者很主观。一些属灵长辈的看法可能比较重要一点，因为他们在属灵方面的体会比较成熟。既然是神家里的事，便不可以民主，应该由神作主导。

罗：现在世界潮流都崇尚民主，但如果在教会里有某个人，他的属灵生命有足够深度的话，他的一票可以顶十票吗？

唐：我认为是可以的。但如果教会里每一个弟兄姊妹都有好的属灵追求，这才是最理想的。

## 六. 你们的教会有没有罢免过执事？如有，是什么原因？

童：我教会暂时没有这种情况出现，但也曾出现要开除一个会友的会籍的事。

唐：我教会也没有出现过要罢免执事的事。如果执事中有不称职的，由于执事是每两年就重选一次的，所以不成问题，下次重选时不提其名就可以了。但是终身制的执事就不可以这样了。

童：我认为，除非某执事犯了很严重的罪，好像是圣经里所说的那些罪，否则不能轻易罢免一个执事。

## 七. 假如牧者犯错，会如何解决？会不会罢免他？

童：我教会曾经有一个传道人，还没过试用期就被辞退了。但教会请他自己辞职，这是比较客气的做法，让他还有后路可退。

罗：但如果牧师或者传道人已经做了一段时间，才发现他犯了错，又如何处理呢？

童：我觉得，可以找堂委跟这个人面谈；也可以找教会里其他牧师劝导他，要他改过。另外，我们会停止让这个人领圣餐。好像他跟一个不信的人结婚，或是有婚外情等乱七八糟的情况出现，我们就会停止让他领圣餐，停止他的事奉。

唐：我认为，如果传道人不能称职、不忠心，执事会若觉得自己不好讲话时，可以邀请一些属灵的长辈来，好像看这人是哪一家神学院出来的，就请他的师长跟他谈话；当然，要让这位师长了解事情的具体情况。然后大家一起来处理这件事。幸好，我教会还没出现过要罢免传道同工的事情。但是曾经有一位传道同工，他的表现我们有点不满意，那次我们就请一些长辈来帮助我们，给我们意见和提醒。另外，我们也会让这些长辈和我们教会建立一种关系，比如说请他们按手在我们执事身上。

## 第十课

### 执事与执事的关系

#### ——与叶明道和郑子民对谈

##### 一. 请简介你的教会和你的岗位。

叶：我现在的礼拜堂是母会的一个分堂，我在分堂已经做了四年多的执事了。我负责的岗位在资讯方面，包括教会对内、对外的文字工作；在执事会中，我负责文书的工作，包括写会议纪录，写信，帮助图书馆买一些属灵书籍，管理影印器材等。我们教会大概有 70 多人聚会，会友大概有 50 人，执事有 6 位。

郑：我现在不是执事，因为是海外的母会差我来这里做宣教士的。在母会我曾经做过执事。那是一间华人教会，主要的弟兄姊妹都是从中国大陆去的，其中有很多很新的信徒。当时我做执事的岗位是灵修，帮助弟兄姊妹在属灵方面长进。我们教会会友有 50 多人，执事有七八位，每年都有执事加入或者退出。

##### 二. 你认为执事最重要的生命素质是什么？

叶：我觉得委身最重要。执事都是义工，要付出相当多的时间来服事，建立教会，建立弟兄姊妹。我们平日要上班，星期六、星期日则花很多时间在教会里，了解弟兄姊妹的属灵情况，提供一些属灵的粮食给他们，帮助他们。你要委身这个家，没有委身是很难的。

郑：因为我的教会是一个很年轻的教会，很多弟兄姊妹都刚刚信主（大概 70%），他们对教会的观念很淡薄。所以在我的教会里，执事最重要的是有一个好榜样，就是有生命的见证。其他弟兄姊妹看到你作为执事，就会注意你怎样做一个基督徒。如果执事有好的见证，弟兄姊妹就可以在他們身上学到好的东西；反过来说，如果执事有问题，比如说聚会迟到，弟兄姊妹就会觉得迟到不是严重的问题，结果我们教会这个问题特别严重。

叶：我们教会很准时，主席一般准时就开始讲话。

郑：在我们教会，我发现刚刚信主的人最准时，他们觉得聚会很重要。但是他们准时一次、两次，发现怎么教会没有人，以后就开始迟到了。

##### 三. 在你现在或以前的教会，有没有一些课程训练执事，让他们可以更容易上手？

叶：我们的教会没有这方面的训练。我们的执事是母会的执事会推荐的，基本上都是资深的弟兄姊

妹。现在我们也有考虑搅一些训练课程给执事。

郑：我的教会很注重执事的训练，我们的老牧师是一个很有思想的人，他认为，既然我们是做从大陆来的同胞的工作，那将来执事的责任应该交给他们。我刚去那个教会时，执事都是海外来的；当我离开时，已经完全不一样了，大部分的执事都是从大陆去的弟兄姊妹。每年牧师都把一些年青的、从大陆去的弟兄姊妹，聚在一起，跟他们一起查考圣经；另外也有其他的训练。但是他常常跟他们一起查经，这对他们有很大的帮助。

##### 四. 执事之间有否出现过冲突？如何处理和面对？

叶：人事之间的冲突，我们教会还没有遇到；但是执事在工作上有冲突。不同部门的执事对某件事情、某个工作，应该由哪个部门去做，怎么协调等，就有一些争论了。虽然如此，但不会真的吵起架来的。这些只是技术上的问题，因为不清楚，我们就有一些争论，比如这个活动哪一个部门负责金钱。我们不能乱超支的，所以事工上面，我们要搅清楚责任多少。

郑：我的教会因人事上的问题受过很大的伤害。话说当时我们教会有一位老牧师，另外又请了一位女传道。牧师的年岁比较大，有 70 多岁，应该退休享受晚年了；但他看到很多从中国大陆来的同胞，神感动他又出来工作。那位女传道跟牧师有些不和，而且在一些真理上出了一些错误，这时候教会就要处理这个问题：那个女传道的合约满了，到底应不应续约？如果要续约，我们觉得那位女传道的信仰真的有一些问题；而且她又跟牧师不和，这肯定对教会不好。如果不续约的话，女传道会把人带走，教会就会分裂，受到很大的伤害。最后决定是不续约。结果，她带走差不多一半的弟兄姊妹。因为她是女传道，有一些刚刚信主的人还不能太分辨真理；而且她也是主要做工作的，因为老牧师年纪比较大，很多人就分不出是什么一回事，听她的话就走了。但后来这些弟兄姊妹慢慢成熟、明白事情了，慢慢又回来了。

罗：在那个情况下，执事扮演什么角色呢？

郑：执事就在商量，我们到底应不应当继续聘用那个女传道。在商量当中，大家都发表意见；到后来，大家的意见都比较一致。不过最后的结局并不是太理想，教会出现了很大的低潮，教会的弟兄姊妹受到很大的伤害。其实这件事的起因并不是执事之间的问题，而是传道人之间的问题转嫁到执事身上。

罗：怎样装备执事去面对这些人事问题呢？

叶：执事除了委身之外，圣经真理的造就也很重要。

去年我们就有一个执事的查经班，讲属灵、委身、团队等方面，从圣经真理我们学习互相委身，建立教会。我们也遇到像郑子民教会的问题，传道人跟部长（他不是执事）有了矛盾，结果传道人不高兴走了。执事就承担责任，向会友解释为什么传道人走了。传道人虽然走了，但羊一个也没有带走。

郑：我觉得在中国教会，特别是家庭教会，执事还是一个比较新鲜的题目。一般教会还没有一个很好的执事系统，所以应该好好的教导和帮助他们建立一个。假如教会里面没有合适的人，不要勉强把一些人放在执事的位置上，这样对教会没有什么好处。假如教会有两三个人比较爱主的肢体，愿意委身，就让他们先做执事；其他弟兄姊妹看到这几个执事的事奉做得好，就会羡慕他们，也知道执事应该是怎样的。当其他年青的弟兄姊妹将来成熟起来，再多选一些执事也不晚。

罗：从提摩太前书 3:8-13 可见，圣经对执事的素质的要求非常高。另外，教会里常有人事问题，甚至出现纷争、分裂，怎样去面对或者防患于未然？约翰一书 4:7-8 这段经文十分重要，执事也好，平信徒也好，我们都须遵守基督徒生活的原则，就是彼此相爱。耶稣说：众人如果看见我们彼此相爱的心，就知道我们是主的门徒了（约 13:35）。我劝勉你们，要在主里面切实相爱，爱你们的头羊、牧师、传道，爱你们的弟兄姊妹，好好的事奉主。

## 第十一课

### 执事与信徒的关系（上） ——与袁择善牧师对谈

#### 一. 执事在教会中的地位

执事与信徒只是位分和职分上的不同，执事也是平信徒，因为事奉的需要，有时要代表教会邀请讲员或者做一些决策，但是并不代表执事的身分和地位比一般信徒高级；信徒也不应该因为没有执事的位分，而有不服事的借口。

#### 二. 执事与信徒的正确关系

执事与信徒之间的关系如同肢体一般。执事如同身体中常常用到的器官，例如手、脚，但并不表示其他肢体不重要，各个器官都有其重要性；执事与平信徒的关系是同为肢体，是彼此配搭的。又好

像在家中的排行，并不是排行第一的大哥大姐最重要，而忽略了其他弟妹；较年幼的弟妹也不应该因为不是排行第一，而不对家庭负起应负的责任和义务。信徒应有的观念：消极方面是多装备自己，追求属灵生命的成长，避免造成教会无谓的负担与困扰；积极方面是热心参与服事，与执事有良好的配搭。

#### 三. 执事与信徒应避免的恶性循环

1. 执事与信徒之间划分等级，有阶级之分。
2. 信徒高举执事地位，作为自己推托服事的借口。
3. 执事以服事为理由，忽视基本的肢体关怀，自视过高。
4. 执事滥用权柄和决策，影响教会的整体事工运作。

#### 四. 执事与信徒的生命成长

1. 执事应该重视自我灵命的成长，而不是只空有位分，没有生命内涵。
2. 信徒同样需时刻装备自己，追求圣洁，羡慕圣工，随时准备好等候神差遣，而非当了执事才开始认真追求。
3. 执事除了在自己的位分上忠心服事之外，也要顾念信徒的需要和感受，留心作好榜样，避免带给信徒与教会负面的影响。

#### 五. 执事应有的重要生命素质

1. 不要以个人的偏好扭曲圣经的救赎真理，也不能以个人的领受作为绝对的真理。要客观的领受圣经全面的教导，避免断章取义、违背真理。
2. 要彼此相爱，用爱心说诚实话。是出自内心的关爱，而非以神的话去压制、甚至伤害弟兄姊妹。要以爱为出发点，扶持、造就信徒，顾念他人的需要，不求自己的利益。
3. 弥迦书 6:8：“行公义、好怜悯，存谦卑的心……”执事不仅要行公义的事，体恤弟兄姊妹的需要，还要有一颗谦卑、虚己的心，不滥用权力，尽责忠心。

## 第十二课

### 执事与信徒的关系（下）

#### ——与袁择善牧师对谈

#### 一. 如果教会中缺乏牧者，信徒可否自行按立执事牧养教会？

是可以的，但如果执事的属灵生命不够成熟，会直接影响信徒的成长。在缺乏牧者的情况下，执事们需注意按真理教导信徒。若教会执事自我的属灵训练不足，圣经知识不完备，可考虑在主日时外请讲员来带领崇拜；若不可行，执事要努力自我装备，按真理而行。另外，执事要注意不要在成为核心同工之后，形成一个排他的小团体。

在教会中，执事须以开放的胸怀来接纳新来者；也要提携信徒，培养新一代的服事同工，鼓励弟兄姊妹同作主工，切勿揽权自重。要将人带到神面前，而非将人带到人面前。执事要具备差传的心志，代代相传，让每一个肢体都有机会共同参与服事。

执事切勿以主人自居，使信徒或新来者有距离感。教会并非一群有共识的人自成一家，或如社会中成立的公司集团一般；教会是开放的，要用神的生命去感染他人，使神的国度可以扩展。执事须留心，不要将服事的力量凝聚成一滩死水，必须向外涌流。

#### 二. 执事如何关怀新来者？

执事要栽培新同工。在探访新朋友时，可邀请教会中较年轻，或信主年日不太长的弟兄姊妹同行，使参与事奉的人数日益增加，让服事不要只成为少数人的特权，或令一些人因过度的服事而压力过重；借此也可以鼓励弟兄姊妹有祭司的心志，彼此同工，互相服事。

当主耶稣被钉死在十字架上，至圣所的幔子就裂开两半，从此人人都可以直接到神面前，去亲近神、服事神。我们切勿反其道而行，又回到旧约时代，让服事成为少数人的特权和专利。执事更要身体力行，愿意像师傅一般，帶著信徒一同学习事奉；又应尽己所能，引导信徒成为优秀的服事人才，不怕徒弟高过师父，要青出于蓝更胜于蓝。

#### 三. 如有执事犯罪不悔改，如何执行教会纪律？（太 18：15-17）

1. 确定该执事有犯罪的事实后，先暂停其服事工作，避免教会不圣洁，不讨神喜悦。
2. 先私下规劝，若他真心认罪悔改，就接纳他。
3. 若教会劝他，他也不肯悔改，就公开说明他的情况；在别无他法的情况下，最后才请他离开教会。
4. 在处理的过程中，态度要温和，立场要坚定；要以圣经为原则，不加入个人的错误态度，令信徒明白不是争吵分裂，而是对真理的持守。

#### 四. 若因执事违背真理使教会分裂，如何处理信徒因此而受的伤害？

1. 忘记背后，努力面前。
2. 勇敢向前走，不回到历史的伤口，相信神的引导；不手扶著犁向后看，要坚定对神的信心。
3. 认罪悔改，扶持软弱的信徒，为他们祷告。

#### 五. 结语

在教会中，执事与信徒应该彼此同心同工，兴旺福音，明白神要我们做什么，而非要神为我们做什么；除去一己的意见，同心祷告，寻求神的心意，这样才能合一。执事灵命的成长是最重要的，只有这样，才能使教会向外扩展，带领更多人归向基督耶稣。

## 第十三课

### 执事面对的挑战：讲道（上）

【提摩太前书 4：13】 “你要以宣读、劝勉、教导为念……”

#### 一. 传道的人必须具备的条件

讲道是生命之道的传讲，把永恒的生命、耶稣基督的真理，里面所包涵的各种丰富，例如耶稣基督的神性、慈爱、怜悯、公义、审判、再来等，都讲出来。整本圣经的内容都是生命之道。道讲出来之后，要对听的人生命有帮助，或是带出一些冲击给听道的人。正因为讲道这个“道”是生命之道，不是乾巴巴的道理，所以你传递这个生命之道，必须具备下面一些条件：

1. 已经重生得救。传道的人必须是一个信了耶稣、

有永生确据的人，这样永生之道才可以进到你里面，再通过你去帮助听道的人。耶稣曾说：有些人平时奉祂的名讲道、治病、赶鬼、行神迹，但是祂不认识他们的(太7:22-23)。所以要小心，讲道的人必须是一个有经历、已经得救的人。

2. 对神的话语有相当的认识。你起码要对整本圣经有概括的认识，然后对讲道所引用的经文有深入的理解，才可以讲出来。不要胡乱解释圣经，有些人很喜欢用借题发挥的方法去解圣经，一开口就读两节圣经，但后来讲的内容和那两节圣经根本没有关系，这个做法不好。
3. 有讲道的恩赐和能力。没有讲道恩赐的人去讲道是十分痛苦的，讲得不好，听的人也受苦。教会的头羊或牧师应该求主给你辨别的能力，让你认识你的羊群，知道谁有讲道的恩赐，这样你就可以请他出来讲道。没有讲道恩赐的执事，最好不要讲道，可以做别的事情。
4. 愿意用神的话语来帮助教会成长。你必须有这个愿意的心，如果没有，你还是可以做执事事奉神的，但是你可以不讲道，而在音乐、文字等其他方面事奉神。
5. 自己愿意不断地吸收、学习神的话语。神的话语这么丰富，一辈子也学习不完，我们要经常保持一个谦卑的心，不断地学习。要吸收更多的属灵知识，除了听福音电台的广播之外，还可以买一些书来看，或者到神学院念神学，又或者通过和一些长者交通，跟他们一起学习圣经。

## 二. 讲道与崇拜的关系

一般来讲，崇拜里面会有讲道，通常占崇拜一半以上的时间。

1. 讲道是敬拜的一部分，因此要以神为中心。使徒行传2:41-42告诉我们，那些受了洗的人听了使徒的教训后，就每天恒心的遵守。今天教会的讲道是延续使徒的教训，传讲圣经的时候，弟兄姊妹就会回应神的话语，在日常生活中实践出来。所以讲道是神向人讲话，人准备去回应；而敬拜其中一环就是聆听神的话语，所以讲道必须要以神为中心。
2. 讲道是喂养信徒，所以要了解信徒的需要(约6:63；提后3:16-17)。我们要把神的话语当做食物，分给教会的弟兄姊妹。我们要了解他们的需

要，然后用神的话去安慰、鼓励、满足他们；或者他们犯了罪，不愿意悔改，你就要用神的话语去劝勉他们悔改，这就是喂养信徒的意思。

3. 传道的人是桥梁，以神的话来接通神和人，因此身分重要。传道的人应该好好的读圣经，经常灵修，明白神的心意；也要了解弟兄姊妹的需要，然后把神的话语传达给他们，叫他们也了解神的心意，在生活中实践出来。
4. 切勿把讲道完全取代敬拜，要注意双向交流。讲道是崇拜中非常重要的一环，但讲道会不等于崇拜，崇拜也不等于讲道会。崇拜里面除了有讲道外，信徒也应该向神献上敬拜，比如唱诗歌、祷告、默想、读圣经等。崇拜应该是一个非常丰富的聚会。

## 三. 如何准备讲道的讲章

1. 多读圣经，多默想一些有感动之处。讲道的内容必须是圣经本身的内容，所以一定要多读圣经。读到有感动的经文，就停在那里，默想那段经文。如果那些经文维持感动你一段时间，就可能是神通过那段经文跟你说话，或者要给你一些特别的信息，这个信息就可以成为你讲道的重要信息。
2. 多与信徒接触，关心他们，了解他们的需要。如果你要讲道讲得好，一定要跟信徒来往，了解他们的需要、他们的软弱。很多时候，弟兄姊妹的需要往往在不经意中流露出来，比方在吃饭的时候聊天，他可能会把心里最忧虑的事情都说出来，这些就是讲道时需要处理的一些课题。
3. 多注意周围发生的事情，这些都是讲道的好材料和例子。讲道时如果老是讲理论，人家就会觉得乾巴巴的，很难吸收；但如果在适当的时候加上实际的生活例子，就容易明白多了。有人说，讲道没有例子，就好像房子没有窗子，漆黑一片；一个好的例子就好像一个窗子，让光走进来，令整个屋子都光亮了。你必需留意周围所发生的事情，这可以丰富你讲道的内容，把你的讲道变得更生动活泼。

### 思考问题

你如何处理事奉生命中的疲倦？有什么具体的方法？



## 第十四课

### 执事面对的挑战：讲道（下）

#### 一. 如何撰写讲章

1. 找出经文的重点信息，这信息必须同时是感动你的。例如“神是爱”这节经文很感动你，你就围绕跟这节有关的经文默想，直到找到重点信息为止，这个信息就是你讲道的重点信息。请注意：一般讲道的重点不要超过三个，最好是一个重点。讲道的重点一定是你受感动的，这样你才可以把它讲的生动活泼。
2. 按文体来分析经文内容及分段。圣经用不同的体裁写成，例如诗体（如诗篇和雅歌）、叙述文（如创世记）等，解释不同的文体，方法很不一样。另外，你也要再找一些补充资料、不同的解释和分段，找出那段经文的重点，然后在重点里面分三个小点。如果你分段清楚、讲得清楚，人家也会听得清楚，所以分段是很重要的。
3. 解释经文的内容，加以应用；就是找出神对当时的人，以及对我们现在，要说什么话。解释的时候，要像保罗所说的，按著正意分解真理的道（提后 2：15），不要胡乱的去解。如果有释经书，就要拿出来慢慢的看，仔细的一个字、一个词去解释；解释完后，还要找出到底这些解释对听道的人有什么意义。这点可以分为两方面：首先找出这些经文对当时的人说了什么话，有什么意义；然后再找出这段经文对现在的我们又说了些什么。
4. 找例子和故事，来说明一些抽象的道理，增加讲道的色彩。但如果你找不到，那我建议你不用例子。

#### 二. 讲章例子（诗 23 篇）

[1]耶和华是我的牧者，我必不至缺乏。[2]祂使我躺卧在青草地上，领我在可安歇的水边。[3]祂使我的灵魂苏醒，为自己的名引导我走义路。[4]我虽然行过死荫的幽谷，也不怕遭害，因为你与我同在。你的杖、你的竿都安慰我。[5]在我敌人面前，你为我摆设筵席，你用油脂了我的头，使我的福杯满溢。[6]我一生一世必有恩惠慈爱随著我。我且要住在耶和华的殿中，直到永远。

1. 找到重点：经文是诗歌体裁，诗人把自己比喻为羊，神是牧羊人，“我”是被祂牧养的。我们必

须投入感情，把自己投入到诗人的感情里面，想像自己也成为其中一头羊，感受诗人的感受。

2. 分段：可以分为两段：1—4 节一段和 5—6 节一段；又可以分为三段：1—2 节一段，3—4 节一段，5—6 节一段。不同的人可能有不同的分段法，在乎你的重点在哪里。另外就是从代名词中找出分段，从代名词（祂、你、耶和華）的更换可以分为三段：第一段（1、6 节）是认信和宣告，是诗人向人公开他心里头的一个信念；第 2、3 节是个人见证的分享，第 4、5 节是祷告和感恩的敬拜，直接和神接触。
3. 解释经文内容：第 2 节，日常起居饮食；第 3 节，心灵的复苏，认定人生的方向；第 4 节，遭遇患难时的拯救；第 5 节，遭遇敌人时得到的帮助；第 1 节是开场白的宣告：神满足他一切；第 6 节是向神立志，首尾呼应。
4. 应用：按会众的实际需要，比如有患病的，你可以告诉他：“你患病的时候，虽然是行过死荫的幽谷，但神还是帮助你、医治你的。”或者有些弟兄姊妹离乡背井到城市打工，感到非常孤单，你可以告诉他：“神可以叫人灵性复苏，帮助你认定正确的人生方向。就算遇到敌人，祂还是帮助你的，只要你认定祂，不离开祂就行了。”有的教会没有头羊、没有牧师，弟兄姊妹都是自己喂养自己的，你可以告诉他：“神是我们的满足，是我们的大牧人，祂一定不会抛弃我们的。”如此类推，只要你了解弟兄姊妹，不论什么境况，这篇道都可以帮到他们在灵性上有长进。

#### 思考问题

你如何处理事奉生命中的疲倦？有什么具体的方法？

# 第十五课

## 执事面对的挑战：教导

执事应该多做一些建立人的工作，例如教导。使徒行传 17:11 说，庇哩亚会堂里的犹太人，比帖撒罗尼迦的人更强更好；他们虽有犹太教的背景，对旧约很熟悉，但他们领受了保罗所传的道后，还天天查考圣经，看这道是否准确。无论你是不是执事，也应该经常查考圣经；如果你已经是执事，就更应该这样做了。做教导的工作，不可缺少的是主日学，让弟兄姊妹聚在一起学习圣经。主日学可以按年龄或专题分班。

### 一. 主日学和查经

1. 主日学的缘起：主日学是百多年前在西方国家开始的。在西方国家的贫民区里，小孩子没钱上学读书，星期天的时候在街上游荡，宣教士和牧师有见及此，就在教会里面设立主日学，在主日的时候教这些小孩子读书。主日学的开办人既是宣教士和牧师，很自然在教导这些孩子时也教导圣经，向他们传福音，主日学就这样开始了。
2. 主日学后来变成有系统的教导圣经真理。在一些大教会里面，如果有足够的人材和金钱，会把主日学搅的好像学校一样，分班级，分不同年龄、不同深度去教，逐卷或按题目来教。
3. 查经班的需要：查经班跟主日学相似，那今天的教会为什么要有主日学和查经班呢？
  - a. 单靠主日讲道学习神的话语，有不足之处。一般教会讲道是 40 或 60 分钟，讲道人也不可能讲太多东西；而且，很多重要的课题都没有充足的时间去处理、去思考。
  - b. 牧者缺乏，需要信徒自养。今天的中国教会缺乏牧者，基督徒需要自己喂养自己，所以需要透过查经班和主日学去吸收神的话语。
  - c. 小组可以增进大家的了解，沟通更好。主日学分开不同的班级，比方 5 人、10 人一班；小组查经也一样，以小组形式进行。好处是人与人之间的沟通更好，有更多互相联系的机会。讲道通常是一人讲、几百人听，但小组聚会是你问我答或他答，这样可以增加大家的相互了解，沟通也更好。
  - d. 双向交流能更有效地学习。在小组中可以提问，对方回答你的时候会针对你的需要，解决你的问题。

- e. 新朋友容易加入，是传福音的好机会。有些人起初去一个百多人或几百人的教会，会很害羞；但是如果是几个人，甚至是在家庭而不是教会里聚会，人家会很轻松容易的加入里面。当他加入以后，你就可以和他传福音了。

### 二. 两种类型的主日学

1. 逐卷查经：查考背景，如时代、作者、对象等。抓重心，一节一节的查；也要靠一些资料辅助，如释经书等。由于查得慢，会很仔细；但太仔细变成很难才查完一卷书，所以最好是抓重点来查，略过细节。
2. 按一些特定需要来查经：在信仰生活里面，经常会遇到一些事情需要我们去面对和回应的。可以查考的题目包括：祷告的方式、祷告的态度、怎样才算得救、什么是得救的确据、洗礼和圣餐礼的内容是什么、基督徒怎么看恋爱和婚姻等。

主日学进行的时间和地点非常具弹性，随时随地都可以，只要事前约好就可以了。事前先找人找出圣经中有关的经节；也可以由不同的人找不同的经文，搜集齐了，再拿出来研究讨论。

### 三. 劝勉

1. 小心不要把主日学或查经班变成纯粹学术知识的寻求，追求生命丰盛才是重点；要身体力行活出神的道，千万不要停留在知识层面上。
2. 执事若能好好的掌握圣经真理，又能教导别人，就能建立起属灵的权柄。你不是靠知识或身体的健壮要人家顺服你的，你是靠你的属灵权柄去带领整个教会的。

### 思考问题

你如何处理事奉生命中的疲倦？有什么具体的方法？

## 第十六课

### 执事面对的挑战：牧养与辅导（上）

#### 一. 牧养和辅导

什么是牧养？就是按照神的心意去带领、去喂养羊群，包括平日的关心，为他们代祷，用神的话语去满足他们等等。而辅导，在国内是个颇新的名词，指“通过对受助者的感受的认同，把真理传递给受助者，使他得著帮助”，灵命得以成长。

一般人觉得辅导跟心理学的关系比较密切，但跟圣经好像没有太大的关系；甚至有人认为，辅导是心理学家想出来的东西，辅导一个人就是用一些人的思想或技巧去帮助这个人；也有人认为辅导是属世的事。事实上，辅导也可以是非常属灵的，由一个非常属灵的人，把属灵的帮助带给一个非常需要帮助的人。辅导员和受助者是平等的关系，等级是一样的。辅导员要认同受助者的感受，通过聆听去帮助他，把他需要的信息传递给他。

#### 二. 几个重要的词语

##### 1. 感受

不同的事情发生会带给你不同的感受，例如快乐、伤心、愤怒等。对同样的事情，不同的人感受也不一样，比如失恋，有人伤心一个星期便平静下来，但有人一两年还耿耿于怀。你必须认识你自己是一个有感受的人，不同的人有不同的感受，所以不需要把你的感受跟别人比较。

##### 2. 认同

同理心就是设身处地的，把自己放在对方的处境里面，好像你自己正感受到对方的感受、情绪一样。例如面对一个失恋的人，你把自己想像成是他，自己的女朋友跑了，尝试感受他的伤心、怨愤。感受不同于说道理，说对错。感觉是讲情绪，不是表达意见。

##### 3. 真理

你要把真理传递给受助者，让他可以在真理中成长，离开一些不好的感受、处境，去到另一个更高的属灵境界，这就是辅导要做的事。什么是真理呢？真理就是圣经，就是神的话语。认同别人的感受，不等于改变我们对真理的执著。例如约翰福音

8:1-11，耶稣对那个犯罪的女人是百分之百的关心、了解和接纳的，但同时也把真理告诉那个女人，祂说：“从此不要再犯罪了。”罪恶是神所憎恶的。我们在辅导、帮助别人时，也要给予体谅、接纳、爱和关怀等，但同时千万不要把真理打折扣，也不可随便妥协。真理就是真理。我们的最终目标是引导受助者行走在真理当中。

#### 4. 成长

我们不是单把道理告诉他，让他感觉好一点、舒服一点就算了；我们是希望这个人有成长。有些人故意缠著辅导员长期不放，这些人就是没有成长的人。我们一定要他们成长，指出一条能够让他们成长的路，让他们走上去，这样他们才不会继续著你。

#### 三. 辅导的过程——A-B-C 方程式

A (Action/Agent) 代表所有发生的事情、动作、活动。事情发生之后会带来一些后果，我们用 C (Consequence) 来代表。比方我非常生气，以致我打了你一拳；之后你也非常生气，你就还我一拳。那么 A 就是我打你一拳，而 C 就是你还我一拳。

但同一件 A 发生了，不一定带来同样的 C。为什么呢？关键就在中间的 B (Belief)，即信念。以下雨为例，对甲来说，他认为下雨很有诗意，会带来好的运气，那么他对下雨所产生的反应就是高兴、兴奋；但乙则认为下雨会带来不好的事情，下雨就等于麻烦，所以下雨令他感到不安、不高兴。同样是一个 A，因为有不同的 B，结果带来不同的 C。

做辅导的人就是把圣经作为一个不变的信念，传递给受助者。当难过的事情发生了，一个好的基督徒辅导员会把一个有价值的、属灵的信念，放在受助者的心里，让他产生属灵的果效来。信念是重要的，我们的信仰是成功的辅导工作的关键。

#### 思考问题

你如何处理事奉生命中的疲倦？有什么具体的方法？

## 第十七课

### 执事面对的挑战：牧养与辅导（下）

#### 一. 技巧和步骤

##### 1. 先聆听和回应感受。

先聆听和回应感受，千万不要一开始就讲道理。人家来找你，需要你辅导，你帮助他的第一步，不是跟他讲道理；在他情绪波动的时候，你越讲道理，他就越听不进去，所以第一步是你安静下来，听他的感受。也许在这个阶段他会骂人，可是你也要听，使他感到你是个愿意聆听的人，你能感同身受地接纳他，这样才可以开始第二步更深入的交谈，深入的辅导。

##### 2. 分析问题出在哪里。

分析问题出在哪里，是心理、生理还是属灵的问题。当你听的时候，大概可以知道问题在哪里。你可以分析，到底是人事问题、技巧问题，还是技术上的问题呢？又或者根本是误会？分析问题后，就帮助他去面对和解决那个问题。心理问题应该用心理方法去解决，生理病或精神病则要带他去看医生；但有些问题，无论你用什么方法都解决不了的，因为那是一个灵性的问题，比方被鬼附。属灵的问题也会出现一些心理病的现象，但是你要有属灵的洞察力。

##### 3. 告诉他圣经的看法。

在困扰里的人，价值观会扭曲，他会自卑、害羞、有罪疚感。例如自卑的问题，自卑的人自我形像很低，我们必须把圣经的观点告诉他：我们是神所造的，有神的形像，圣灵住在我们里面，我们是非常尊贵的……让他相信他是神所爱的人，非常贵重、有价值。另外，有些人犯了罪但不觉得那是错的，你辅导他的时候就要清楚的告诉他：“这是罪。圣经清楚的说你得罪了神，你现在要离开罪恶，认罪悔改归向主。如果你继续下去，一定没有好结果的……”

很多问题都关系到价值观，而最正确的价值观就在圣经里面。当然，你可以看一些心理学的书做参考，但是我们要相信：圣经的话语是最高的标准和权威。如果受助者扭曲了圣经的观念，我们作为辅导员的，必须将圣经的正确观念告诉他。另外，

在讲道时将圣经的观点告诉弟兄姊妹，也是一种辅导方式。

##### 4. 提出具体可行的解决方案。

提出的解决方案必须配合受助者的实际能力，按部就班的告诉他怎样做，让他在短时间里，可以看到事情的进展或进步，这样他才会觉得辅导对他有帮助，才会有兴趣继续做下去，改进他的情况。

##### 5. 与受助者同行。

与受助者同行，而不是抽离的指指点点。比方他要戒掉坏习惯，你告诉他那个坏习惯怎样不好，然后要一直了解他的状况、进展，定期与他会面。有你同行，他会觉得你是和他一起面对困难的。

##### 6. 不断的祷告支持。

相信所有问题到最基本都是属灵问题，需要有属灵的能力才能解决；就算是心理、生理上的问题，我们都需要神的帮助。你要和受助者一起祷告，从神那里得到启发、帮助和恩典。当神的恩典临到你们身上时，改变就会出现，这个人就可以从不好的习惯、不好的情绪里面出来。

#### 二. 纪律问题的处理

所谓纪律问题，就是弟兄姊妹明显犯了罪，你要处理他犯罪的事宜。求主帮助我们有智慧、有方法地去解决教会这些问题，因为教会是圣洁的，不可允许有罪在我们中间。处理原则可参考马太福音 18：15-18。

1. 私下劝勉：他若听你，愿意悔改，你就得回他。
2. 两三个人来劝勉：若私下劝不听，就找两三个人来，不要接受一个人的指控，不要单凭一个人讲的话就定准，而是从几个人的角度，若大家都同意他真是犯了罪，他就必须承认。在小组里面，如果犯罪的知错悔改，你也得回他。你要让被告有机会申辩，如果有别人认为他是清白的，那么你不应该再追究，而问题也解决了。
3. 交执事会处理：如果被告在小组里不承认，就交执事会处理，重新讨论那个问题。执事会是领导教会的行政组织，牧师和传道人也在里面。当然，他们基本上要知道这个人犯了罪，处理目的

是让被告在执事会里面有机会认罪悔改。

4. 交教会处理：如果被告在执事会里不承认，就向全教会公开他的错处，让整个教会去处理。圣经有个原则，就是尽量不要交给官府（法庭），由不信主的人处理。如果他愿意真心悔改，教会就接纳他；假若他这时还不悔改，就可能要考虑把他开除，赶离教会。请谨记，赶离教会是不得已的最后做法，在用尽一切办法后，犯罪者仍继续犯罪，不肯认罪悔改，才施行；千万不要随便把人赶离教会。
5. 执行纪律目的不是要令对方痛苦，而是用爱心挽回他，保持教会的圣洁（林前 5：1-5）。求主帮助我们带著爱心，也带著真理去处理教会的纪律问题。

### 思考问题

你如何处理事奉生命中的疲倦？有什么具体的方法？

## 第十八课

### 执事面对的挑战：关怀与代祷

#### 一. 执事的身分

1. 执事是会众与牧者之间的桥梁。一方面执事是会众的一分子，另一方面他也是领导层的一员。有时候，会众跟牧师之间会有距离，所以如果缺少了执事这个桥梁，牧师跟信徒之间的沟通就可能会有阻隔。执事负起传递信息的责任，帮助教会健康成长。
2. 执事是帮助牧者的。执事是帮助牧师去工作，甚至是执行牧师的一些命令的，所以执事应该顺服牧师的带领，把牧师的心意传达给弟兄姊妹，使牧师的工作能够顺畅地完成。
3. 执事是服事会众的。执事本来的意思是服务员，他也是一个仆人，服务所有的弟兄姊妹。执事要谦卑自己，帮助软弱的人，扶持有需要的人。
4. 执事是接受训练比较多的一群。在一般情况下，执事是领导阶层的成员，比较接近牧师和传道人，他所接受的训练是比较多的，所以他比较有实力去带领教会，牧养会众。

5. 执事是比较主动和乐意事奉的一群。当然，你被选出来成为执事，你应该比其他弟兄姊妹更愿意服事，愿意主动的去带领教会，让教会发展。

执事是从信徒当中特别选出来的，他是桥梁，是服事者。这样的人经常为弟兄姊妹代祷是理所当然的，而且也特别有意义。圣经很清楚讲到，在旧约时代，代祷是祭司的工作，祭司要为全部以色列人代祷，执事今天也要为整个教会代祷。

#### 二. 爱的地位

1. 教会是耶稣基督用祂的血买赎回来的，非常的宝贵。耶稣的舍己表明了祂的爱：“你们作丈夫的，要爱你们的妻子；正如基督爱教会，为教会舍己。”（弗 5：25）
2. 爱能遮掩许多罪，这表达了宽容：“最要紧的是彼此切实相爱，因为爱能遮掩许多的罪。”（彼前 4：8）不是说明明有罪，故意把它掩藏著不让人知道，或容忍罪恶存在我们当中；而是我们能够用爱心包容、宽恕、接纳那些软弱犯罪的弟兄姊妹，但是当然他们要悔改。
3. 爱是永存的：“如今常存的有信，有望，有爱这三样，其中最大的是爱”（林前 13：13）。有一天，我们会到天家与神在一起，那时就不需要有信心和盼望，因为一切都实现了。相对于信心和盼望，爱是永远长存的。
4. 信徒的基本生命素质：“你们若有彼此相爱的心，众人因此就认出你们是我的门徒了。”（约 13：35）虽然基督徒也有很多缺点，但是因著神爱我们，我们还是能够彼此相爱，这就是基督徒唯一的独特的地方。

#### 三. 执事的代祷工作

1. 执事为弟兄姊妹祷告之前，要了解他们实际的需要，所以执事应该多跟信徒接触，透过探访、聊天、通电话等，了解信徒的苦乐和需要。
2. 执事扮演祭司的角色，把弟兄姊妹的需要带到神面前。正如上面说过，执事是牧师跟会众之间的桥梁，但也是神与人之间的桥梁。一些基督徒不知道怎样代祷，执事可以跟他们一起祷告，教他们祷告，帮助他们在属灵上面长进。
3. 执事要作先知的工作，把神的话语带给信徒。执

事应该作榜样，好好的读圣经，把神的话语带给弟兄姊妹，让他们知道神的心意。另外，作为一个代祷的人，可以把神的话语放在祷告当中，让被代祷的人被神的话语感动，刚强起来，或从罪恶里回转过来。如果你抱著纯洁、敬虔的心向神祷告，也融合了神的话语为一个人代祷，神的话语就会进到他的内心，帮助他。

4. 执事要以爱和代祷来连系神和人之间的关系（主耶稣也是代祷者）。祷告能把人带到神面前，神也会因著你的祷告而工作，改变人心。

### 思考问题

你如何处理事奉生命中的疲倦？有什么具体的方法？

## 第十九课

### 执事面对的挑战：行政与总务

所谓行政，就是教会行政架构的工作，不同单位，如执事会、堂会、团契、小组等，如何组织、联络，这就是行政组织的问题。而总务则什么都管，尤其是那些琐碎的事情，比方布置聚会场地、宣传、收拾会场等。

#### 一. 行政和总务与牧养的关系

1. 行政和总务使牧者的牧养工作不流于理论，能够实行出来。牧者是属灵的带头人，他注重整个教会的总方向，比方传福音、发展教会等，如果他还要兼顾行政工作或一些琐碎的事务，就不能专心发展教会了。
2. 良好的行政组织能使教会事工推行得更顺利，牧者能更专心地传道和祷告。
3. 牧养的对象各式各样，他们需要有清晰的方向和目标。牧者要牧养不同的对象，帮助不同性格的信徒，就需要有清晰的方向，让不同背景的人都有同一个方向，这样他们就能同心合意地去发展教会，让教会健康地成长。
4. 使肢体各展所长，运用恩赐建立基督的身体。不同的人领受了不同的恩赐，所以要互相配搭，同心合意的建立基督的身体（弗 4：11-13）。怎样配搭不同的恩赐，使教会顺畅成长呢？这也是行

政人员要做的工作。牧师也是行政人员，应该带出一个大方向；但实践的工作，他不一定要亲力亲为，他应该把工作交给执事。

#### 二. 执事如何参与行政和总务工作

1. 先了解自己的教会属于哪类型的教会：监督制（权力较集中于牧者身上）、长老制（长老和执事会一起治理）或公理制（民主型），然后摸索自己的角色。
2. 发掘自己的恩赐，在合适的岗位上服事教会。每一个人都有恩赐，因为神不会偏待人；恩赐各有不同，要互相配搭，不必羡慕别人。把适当的人放在适当的岗位上很重要，这样各人才能发挥所长，不致浪费自己的恩赐，或因为“放错位”而使事工有亏损。所以摸索、发掘自己的恩赐非常重要。发掘恩赐的一个秘诀是主动参与事奉，什么也试试看，你就会发现自己特别感兴趣的事奉岗位；如果人家也觉得你在那方面特别好，个个都赞赏你的话，那就是你的恩赐了，你应该在那方面好好的发挥。
3. 建立身体的观念，在团队里合作。教会是一个整体，是基督的身体，每一个信徒都是肢体，要被彼此合作、彼此协调。圣经说，我们是彼此依赖的，谁也不能没有谁。我们有一个总的方向，就是建立整体的教会，所以在行政上要有团队合作，不要做独行侠。神把不同恩赐，不同性格，不同背景的人摆在一起，是要我们谦卑地跟人家合作，一同建立整体的教会。
4. 按真理、也按需要去开展新工作，或结束一些恒常的工作。例如随著家长、年长者的增加，开设老人事工部；为面对众多异端的出现，成立异端研究部，帮助弟兄姊妹认识并防避异端；因著负责圣乐部的肢体都分到新堂会去了，结束原有的圣乐部等。
5. 总务最琐碎，但并非不重要，我们应该存著谦卑的心去服事。圣经说，我们在小事上忠心，才能在大事上忠心，神才会把大事交给我们，赐福给我们（路 16：10-12）。
6. 在处理事务中也要多注重互相造就，不要让事务工作占去所有的心灵空间，你可以在开会前有查经、代祷、分享的时间。

## 思考问题

你如何处理事奉生命中的疲倦？有什么具体的方法？

# 第二十课 洗礼的事奉

## 一. 洗礼的意义

耶稣基督把大使命交付教会时，很清楚的告诉门徒，他们要到普天下去，使万民做主的门徒；凡主所吩咐的，都教训这些人遵守；并且，要奉父、子、圣灵的名，给这些人施洗（太 28：19-20）。

洗礼是一个见证，是信仰的宣告；而不是说，领受了洗礼，就可以得救。洗礼不是得救的门径，也不是进天国的保证，洗礼乃是信仰的见证。至于洗礼的意义，保罗说得很明白：洗礼象征信徒与耶稣基督同死、同埋葬、同复活（参罗 6：3-5；西 2：12）。

## 二. 谁可施行洗礼

信徒往往以为，洗礼只有牧者、传道才能施行。这观念是不正确的。据使徒行传记载，不仅使徒为人施洗，执事也为人施洗。使徒行传 8：26-40 很清楚的告诉我们，执事腓利为埃提阿伯的太监施洗。

也许有人会说，这是一个特别的例子。但是，圣经既然把这个特殊的例子记下来，就告诉了我们一件事实：在教会里，在没有传道同工的情况下，好像腓利当时的情形，执事是可以施行洗礼的。

当然，我们不是说传道同工都不用施行洗礼，由执事来做好了。执事可以与传道人互相配搭，使整个洗礼能够有秩序地进行。

然而，不管洗礼的形式是点水或浸水，这项圣礼对教会来说都是很慎重的事情。洗礼的动作从外面看起来很简单，但意义重大。

## 三. 执事的工作

每一次教会举行洗礼，都需要很多同工配搭、安排。如果没有好好的筹划，场面可能会乱成一团。所以在洗礼举行之前，一定要妥善安排各项事务，这是执事可以做的。例如，执事可以帮忙准备好：

1. 举行浸礼用的水池，或施洗地点；
2. 所要用的水，或点水礼用的盛水器皿；
3. 要换洗的衣物、毛巾；
4. 受洗者的顺序名单等。

除此以外，执事也可以在洗礼进行前，协助传道人检验并确认受洗者的信仰。

# 第廿一课 圣餐的事奉

## 一. 圣餐的由来

今天的圣餐礼仪比较形式化；但在早期教会，擘饼聚会原来就是他们的餐会。看看使徒行传 2：46 “他们天天同心合意、恒切的在殿里，且在家中擘饼，存著欢喜、诚实的心用饭。”

耶稣基督最后的晚餐，原来是逾越节的晚饭。所以，祂拿起的无酵饼，是他们日常的食物；所饮的杯，也是一般经常喝的饮料。后来，使徒用餐的时候，想到耶稣基督用饼和杯，来提醒门徒要纪念祂，于是便擘饼纪念耶稣。

随著教会逐步发展，为了要正式纪念主，并避免餐会与圣餐连在一起出现的混乱，因而有了独立的“擘饼聚会”，即圣餐。

## 二. 圣餐的意义

圣餐的意义在于纪念主。但我们不是只在圣餐礼拜时才纪念主；而是在纪念主时，可以用圣餐礼拜的形式。其实，即使没有擘饼的聚会，我们也可以、也要纪念主。

在哥林多前书 11：28-29，保罗说到，守圣餐的人要先省察自己，免得吃喝自己的罪。另外，擘饼也提醒信徒，大家是连于主的肢体，所以要省察自己是否与众圣徒在灵里面合一，是否委身在基督的身体里。

在领受饼的时候，我们想到饼的破碎，象征著耶稣基督的舍命，而不是这个饼就变成耶稣基督的身体；更不是说，吃了这个饼和杯，我们就圣洁了。在擘饼聚会中，我们纪念主的死，也同时纪念主的复活，即救恩的成就。表达出这个意义，才算是守主的圣餐。

### 三. 执事的参与

整个圣餐礼仪的重点，在于我们有没有記念主，有没有省察自己。由谁来分杯、擘饼，倒不是聚会的重点。在圣餐聚会上，执事可以：

1. 预备圣餐用的无酵饼、葡萄汁（或葡萄酒）。
2. 在没有传道同工的时候，可以拿起饼、杯来祝谢，然后分配下去。
3. 在圣餐中不断地提醒、教导信徒，使我们成圣的不是饼或杯，而是耶稣基督舍命所流的宝血。所以在领受时，我们要記念的是耶稣基督。

当然，执事也要清楚知道，不是自己有什么权柄，而是大家一起在主面前省察自己，一起記念主。

## 第廿二课 财务的管理

传统上认为，教会的规模小，就不需要做什么财务预算了，有多少花多少。但是如果教会的规模大到一定程度，就不能用这种方式了。每个单位、每个部门有不同的需求，若不做好规划，那么事工便很难推动。因此，财务预算是相当重要的。

### 一. 凭信心做预算

做财务预算也是一种信心的表现。在还没有看到奉献收进来的时候，就要对教会将来的事工做一个展望，做一个发展性的评估。因此教会在编预算时，是用信心来衡量，而不是凭眼见的量入为出。量入为出的规划是不健康的，因为它令什么事工都无法推动。做规划要凭信心，甚至有时需要寅吃卯粮。教会的事工若是出于神，祂必定会预备所需的资源。我们若清楚神要我们做什么，我们就凭信心来向神求。教会里管理钱财的执事，就更应该有这样的信心。

编预算的时候，如果某个服事有需要，但还没这笔钱，我们就把需要交在主的手中。当然我们不是夸大、随意的来编列，超越了应该有的范围。在讨论预算时，应该是看主怎么说。主若许可，我们就可以做；而不是说，钱若许可，才去做。对于收入的预算，我们可以依据过去一年所收的奉献，来评估未来一年的收入；支出方面，则看事工的导向。

### 二. 实际支出

除了按信心来编列预算外，也有一些预算是按实际支出来分配的，例如爱心奉献、经常费用。经常费用包括：

1. 传道同工的生活费用、医疗保险、退休离职的预备。传道人是神的工人，为主劳苦，教会应当妥善地照顾他们的生活。工人得工价是应当的，这是圣经的教导。
2. 教会的营运费，包括水电、取暖用的燃料、电话费、设备费、交通费、维修费等。
3. 临时的支出，所以必须有紧急预备金。

这些林林总总的支出，可能各教会所需数目不同，然而都得靠执事同工做好预算。预算做好后，全体执事加上传道同工，要一起做评估，祷告仰望神。

## 第廿三课 冲突的处理

在面对冲突时，我们不要害怕，要好好地处理；而不是息事宁人，以致于把真理牺牲掉了。

### 一. 处理冲突的步骤

#### 1. 正确的态度

首先，面对冲突时，要有正确的态度：要明白各样大小的冲突，是普遍存在于生活各个层面的；所以，不要一看到起了冲突，就不知所措。

另外，领导者不只要有爱心，有化解冲突的责任；更重要的是，要解决问题的核心，不能压抑或不管。在冲突的发展中，要把事情公开地说明。很多时候，暗中把冲突处理了，但是不满的情绪并未解决，这会造成隐藏的问题。公开地谈论，而非私下地和解，才是健全的。

#### 2. 澄清冲突

然后，要澄清冲突的所在，找出真正的问题。有些时候，可能是成长环境的影响；有些时候，可能是情绪上的反应，只是表达得不恰当而已。

因此，要有效地沟通，找出真正的问题所在。倾听的技巧、说话的艺术、恰当的回应和祷告，都



## 第廿四课

# 处理纪律问题的责任和角色

相当重要。如果沟通只是单向的，话就会常常讲不清楚；但在公开的场合澄清见解，双方就能够谅解。如果只是谩骂、攻击，冲突就很难处理了。

### 3. 彼此饶恕

最后，当冲突处理后，还要鼓励彼此饶恕、接纳，这样才能继续同工。当以完成神给我们的使命、托付为目标。很多时候，我们以为谁的主张被接纳，谁就是教会的主要领导者，因此大家争著要得到别人的同意，忘记了我们乃是以耶稣基督的心为心。我们不是要达成个人或某某执事的目标，而是要达成神对教会的托付。把目标与焦点转移，便比较容易处理冲突。

## 二. 通过事项的原则

### 1. 同感一灵

在会议当中，我们通过一件事情的最高原则是“同感一灵”。意思是，有执事因圣灵的感动而提出提案，其他的执事都感受到圣灵的引导，认为这确是神的旨意。

### 2. 协商

如无法达到“同感一灵”，我们则希望能经由协商、调整，彼此相让，或让不同的意见共同存在。虽然所达成的方案有人不满意，但仍愿接受。

### 3. 表决

如果无法取得共识，那就只得采用“表决”的方法，少数服从多数。但在表决当中，要注意表决的结果应该是绝对的多数，不是相对的多数。如果只有极少数的人赞成而通过（例如：七位表决，两位弃权，结果三票对二票），这是不恰当的；至少要有二分之一以上的人通过，才算恰当。

### 4. 割席

如果连采用表决都无法处理，但清楚自己的意见是出于神的，那在不得已的情况下，为了持守真道，就只好“分别为圣”了。

## 一. 错误观念

1. 一切以和为贵，息事宁人，尽量不处理。  
※ 不是你想息就息，有的事情会越闹越大，多人受影响。
2. 交由全职的头羊全权处理，执事会完全抽离不管。  
※ 头羊也有局限，他也不可能承受所有纪律问题带来的压力；而且他应该以祷告和传道为事，不应花尽他的精神力量。
3. 头羊们不会犯错，无须杞人忧天。  
※ 头羊也是人，正如彼得、大卫王也犯过严重的错误。
4. 就算出了纪律问题，神会看顾，会自然而然地解决问题，我们只须靠信心就成。  
※ 神当然有恩典，但是人也应尽自己的本份，更何况“解铃还须系铃人”，神希望我们从错误中有所学习。

## 二. 执事会在处理纪律时的角色

1. 执事会虽不是整个会众，但确是从会众中选出来或者委任出来的，也反映著全会众的权利和义务。当有问题出现时，执事们要充分表达会众的忧虑、损害，并且以教会一分子的身份切实处理问题。
2. 执事会是教牧同工的左右手，也是监察者，除了帮助同工执行教会一些工作外，也在必要时提出衷诚的劝戒（好像旧约时代的先知，不是“应声虫”，敢于挑战君王的不是）。

## 三. 执事会如何处理纪律

【马太福音 18：15-17】 [15]倘若你的弟兄得罪你，你就去趁著只有他和你在一处的时候，指出他的错来。他若听你，你便得了你的弟兄；[16]他若不听，你就另外带一两个人同去，要凭两三个人的口作见证，句句都可定准。[17]若是不听他们，就告诉教会；若是不听教会，就看他像外邦人和税吏一样。

步骤一：单独的规劝，若对方愿意悔改，那就已经完事了，要重新接纳他。

步骤二：若不肯认错、不肯改，就多带一两个人与他谈。步骤二主要目的是避免让一个人的话成了唯一控告的证供，多采纳几个人的客观意见，让

涉嫌的人有机会表白，甚至为自己平反。在这个步骤中，参与者可能已经是执事会的成员（例如“人事小组”或者“纪律小组”），他们代表整个教会。

步骤三：如果经过上述步骤仍不肯认错，就表示他公然坚持违抗真理，教会只能公开把他开除会席，赶离教会，这是最后一著，目的是保持教会圣洁。当然，要经过全体执事会的通过才公布议决。